Date de création : 09 mai 2023	Page 1 sur 8
UFR ODONTOLOGIE	Rédacteur : Anaïs MARCOUILLER
COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023	

Présidence de la séance : Madame Caroline BERTRAND – Doyen de l’UFR des Sciences Odontologiques

MEMBRES	Présents	Excusés	Procurations	Absents
Collège A				
Professeur Caroline BERTRAND	x			
Professeur Marie-José BOILEAU	x			
Professeur Jean-Christophe FRICAIN	x			
Professeur Jean-Bruno ELLA N’GUEMA	x			
Professeur Sylvain CATROS	x			
Professeur Raphaël DEVILLARD		x	Sylvain CATROS	
Collège B				
Docteur Christophe BOU	x			
Docteur Audrey AUSSEL		x	Yves DELBOS	
Docteur Yves DELBOS	x			
Docteur Laurie FUCHS	x			
Docteur François ROUZE L’ALZIT	x			
Docteur Rawen SMIRANI	x			
Personnels BIATSS				
Aïcha MAGRET	x			
Pascal HOUSTY	x			
Etudiants				
Rachel LACOUR		x		
Lucy SAINT-AIME	x			
Clément MARTIN	x			
Agathe MICHELET		x		
Paul GALVEZ		x	Clément MARTIN	
Blanche MERCERAND		x		
Justin VILLEDIEU				
Oriane DUFAURE		x		
Tom HELLY	x			
Imad EL OUARGUI	x			

**COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER
DU 26 SEPTEMBRE 2023**

MEMBRES	Présents	Excusés	Procurations	Absents
Personnalités extérieures				
Monsieur Didier CUGY Représentant la mairie de Bordeaux Métropole	x			
Monsieur Jacques WEMAERE Président de l'URPS	x			
Docteur Alain MANSEAU Représentant le conseil de l'ordre des chirurgiens-dentistes	x			
Monsieur Thierry THOMAS CHU de Bordeaux	x			
Madame Christine VASCHAMBRE-COUTURE Représentante du laboratoire PACEA		x		
Docteur Nathalie DELPHIN Représentante du SFCD (syndicat des femmes chirurgiens-dentistes)	x			
Docteur Eléonore TRON Représentant l'ARS Nouvelle Aquitaine	x			
Représentante du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine (en attente de désignation)		x		

08 h 30 : ouverture de la séance. Il est noté que le quorum est atteint.

Compte rendu du Conseil d'UFR du 26 septembre 2023

Point 1- informations générales (R1C/ Angoulême/ informations Poitiers)

Madame Bertrand débute le conseil d'UFR par un **point sur la R1C**. Concernant la première année, l'odontologie et la médecine ont fait le plein d'étudiants après la réversion des places LAS en PASS. En revanche, il y a eu encore un déficit d'étudiants en pharmacie et maïeutique. Cette année 460 postes restent non pourvus en France. Beaucoup d'étudiants ne redoublent pas et vont faire leurs études à l'étranger.

Madame Bertrand informe les membres du conseil de la tenue du comité de suivi R1C qui s'est tenu à Paris au cours duquel les organisateurs semblaient très satisfaits de cette réforme. Deux jours après, un document émanant de la conférence des doyens d'odontologie nous demandait de remplir le document avec le 9 octobre. La cour des comptes est en train de faire une enquête sur l'impact de cette réforme.

Madame Bertrand évoque le problème de l'erreur dans les capacités d'accueil de Poitiers.

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

Une information erronée disant que 25 étudiants avaient été admis, a été transmise par Poitiers. Malheureusement, 4 personnes n'avaient pas à figurer sur les listes de reçus. Nous ne pouvions pas les prendre en raison des capacités d'accueil votées par l'Université de Bordeaux. Il y avait des postes en France non pourvus, et nous avons passé l'été à nous demander quelle(s) faculté(s) pourrai(en)t prendre ces étudiants. Les universités après réflexion n'ont pas souhaité donner suite face aux risques de recours auxquels elles s'exposaient. Le doyen de médecine de Poitiers a demandé par écrit au MESRI de donner son autorisation pour autoriser les universités qui auraient pu les accueillir mais cet écrit est resté sans réponse. Au final, Toulouse a pris un étudiant, Paris en a pris un et Strasbourg en a pris 2.

L'information est donnée aux étudiants concernant la sortie d'un texte cet été le 20 juillet impactant la prise en charge des frais de transport des étudiants d'Outre-mer. Pour les étudiants qui souhaitent rentrer chez eux, le CHU de Bordeaux doit rembourser l'avion et augmenter les salaires de 40%. Le Doyen de Médecine a alerté le MESRI sur cette problématique et leur réponse a été qu'une dotation complémentaire pourrait être proposée par les ARS, mais sans certitude à ce jour. Madame Bertrand explique qu'on va organiser les vacances d'été à l'hôpital pour que ces étudiants puissent rentrer dans leur famille l'été prochain.

Madame Bertrand poursuit en évoquant un problème sur **le site périphérique d'Angoulême**. Décision a été prise «de suspendre l'accueil des étudiants sur ce site périphérique. Le problème est « humain ». Un étudiant qui était en stage là-bas a fait valoir l'idée qu'il aimerait obtenir un poste de PH à l'hôpital de Girac, mais cela a déclenché un conflit avec un autre praticien attaché qui était dans l'attente de sa titularisation. Madame Bertrand a été conviée à une réunion avec le nouveau Directeur Général, le président de la CME, le chef de Pôle et la Directrice des affaires médicales au sujet de ce problème interne de centre hospitalier. Madame Bertrand espère que les choses vont s'arranger car ce terrain de stage était une grande réussite en termes d'insertion professionnelle pour les praticiens.

Le Docteur Jacques Wemaere indique que les chirurgiens-dentistes libéraux de Charente sont déçus car ils comptaient sur cet étudiant pour rester dans le service et poursuivre l'accueil d'étudiants susceptibles de faire des remplacements en Charente. Les dentistes ont pris rendez-vous avec l'hôpital et la mairie pour faire part de leur mécontentement. Madame Bertrand informe qu'ils ont prolongé l'étudiant jusqu'à décembre en tant que praticien attaché et qu'elle souhaite le recruter en universitaire sur un poste de CCUAH en DRE et en temps partagé avec Angoulême afin de le préparer à l'encadrement d'étudiants et lui préparer un dossier pour devenir PH, en espérant pour que la paix revienne dans ce service.

Concernant les sites périphériques, des discussions sont en cours avec le service de Guéret qui aimerait recevoir des étudiants à partir de 2026. Une réunion zoom avec Bordeaux et

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

Clermont-Ferrand a eu lieu car Clermont reçoit désormais la majorité des étudiants en provenance de Guéret. Nous avons été contacté par Niort par le Docteur Demaison. Des discussions avaient été initiées grâce à l'ARS avec le CH de Langon, mais cela semble compliqué actuellement.

Madame Bertrand indique aux membres du conseil d'UFR que l'**antenne universitaire de Poitiers** a débuté. Elle laisse la parole au Docteur Christophe Bou qui gère l'organisation universitaire des enseignements de 6^e année.

Le Docteur Christophe Bou explique que les séminaires sont mis en place avec des partages de visioconférence ou en présentiel. L'organisation du jeudi et du vendredi, dédiée à l'insertion professionnelle se déroule sous la responsabilité du Dr Florentin à Poitiers et avec des intervenants locaux. Un retour a été fait concernant les stages d'insertion professionnelle sur place. La répartition des visites en EHPAD est également contrôlée par le Docteur Bou.

Madame Bertrand explique que cette année plus d'étudiants ont été envoyés sur Poitiers. Certains étudiants bordelais souhaiteraient rentrer sur Bordeaux dès leur stage clinique terminé. L'ARS donne 130 euros brut par mois pour le remboursement des trajets entre la faculté et le terrain de stage. Cela semble financièrement plutôt compliqué pour les étudiants.

Point 2 : Validation du compte rendu du 10 juillet 2023

Madame Bertrand soumet le projet de compte-rendu du conseil d'UFR du 10 juillet 2023 aux membres du conseil qui l'approuvent à l'unanimité.

Point 3 : R3C

Les résultats de l'internat cette année au niveau national ne sont pas ceux espérés avec seulement 52 étudiants reçus en ODF, 24 étudiants en Chirurgie orale, et 36 étudiants en MBD. 8 postes en MBD n'ont pas été choisis. En chirurgie orale, le dernier étudiant choisi était sur liste complémentaire.

Le Professeur Jean-Christophe Fricain explique qu'en région nouvelle Aquitaine il existe une tension en chirurgie orale noté par l'ONDPS du fait des départs en retraite des stomatologues non compensé. Il déplore l'absence de chirurgien oral d'origine médicale depuis 6 ans alors qu'à la création du diplôme il était prévu une équité des origines médicale et dentaire. En nouvelle Aquitaine il existe un déséquilibre flagrant entre le nombre de chirurgien oraux d'origine dentaire et médical puisque 2 internes d'origine odontologique sont maintenant recrutés chaque année et aucun médecin. Depuis 2011 seulement 4 chirurgiens oraux d'origine médicale ont été formés. Le Pr Fricain interpelle le représentant de l'ARS sur ce point critique.

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

Le Docteur Tron de l'ARS exprime que les demandes de postes sont remontées par le doyen de médecine et que l'ONDPS distribue les postes qui sont peu nombreux en chirurgie orale.

Madame Bertrand indique que la MBD n'a jamais vraiment été attractive pour les étudiants mais c'est de pire en pire. A l'époque de sa création en 2011, la voie MBD regroupait la prothèse, l'OCE, la parodontologie et la prise en charge des patients à besoins spécifiques. Malheureusement, cela n'est pas attractif et les internes s'installent en tant qu'omnipraticien.

Les étudiants veulent aujourd'hui plutôt se spécialiser dans un domaine et travailler en équipe pluridisciplinaire. Nous espérons une avancée notable de ce dossier avec l'arrivée du nouveau président de conférence des doyens mais cela n'avance pas.

Aujourd'hui nous sommes en train de réfléchir à modifier la MBD et rien de plus. L'idée est de consolider un tronc commun en orientant les internes MBD dans la phase de consolidation vers la spécialité qu'ils désiraient faire. Le nouveau bureau est allé au ministère pour discuter de la R3C, mais le ministère souhaite qu'on étudie la R2C avant.

Madame Bertrand présente l'état des internes ayant fait carrière à l'université entre 2011 à 2022 :

30 étudiants en MBD ont été formés : un seul MCU-PH est issu de cette filière.

50 internes ODF formés et une candidate potentielle a décidé de préparer un dossier de MCU-PH après une installation en libéral.

En chirurgie orale sur 11 étudiants formés, nous n'avons recruté qu'une seule MCU-PH.

Le professeur Marie-José Boileau indique que ce qui pose problème c'est que le spécialiste est limité dans son activité, alors que les omnipraticiens peuvent tout faire.

Madame Bertrand informe qu'un DES MBD est prévu en 2024 mais il faudrait changer le nom. Le Docteur Nathalie Delphin indique qu'aujourd'hui il n'y a aucun intérêt à être spécialiste MBD, et aucun avantage financier.

Point 4 : Assistantes dentaires niveau 2

Madame Bertrand continue en expliquant qu'une présentation a été faite en conférence des doyens sur le projet des assistantes dentaires de niveau 2.

Madame Bertrand présente un diaporama concernant la maquette de formation. L'assistante dentaire de niveau 2 est employée par un chirurgien-dentiste, avec la possibilité d'une assistante dentaire de niveau 2 par chirurgien-dentiste maximum. Elle aurait le droit de contribuer aux actes d'imagerie, en soins post médicaux et pourrait se spécialiser en parodontologie ou en ODF. Contrairement aux hygiénistes dentaires en Europe, elle n'aurait pas de statut libéral.

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

Le Docteur Jacques Wemaere estime que le terme assistante dentaire de niveau 2 est mal choisi. Le Docteur Nathalie Delphin se pose la question de combien d'assistantes pourront être formées dans les cabinets, car cela coûte de l'argent.

Le Docteur Jacques Wemaere indique qu'à l'heure actuelle il n'y a aucune prise de décision pour le contenu de la formation. Le Docteur Tron de l'ARS admet que l'objectif serait d'avoir un chirurgien-dentiste avec une assistante dentaire niveau 1 et une de niveau 2. Les assistantes dentaires seront salariées des cabinets. Le problème est que les centres dentaires auront les moyens de payer des assistantes dentaires pour l'activité, alors que le chirurgien-dentiste n'aura peut-être pas les moyens financiers de recruter ces assistantes dentaires de niveau 2 car tous les cabinets libéraux ne sont déjà pas en mesure d'employer une assistante dentaire de niveau 1 .

Point 5 : Remplacement des internes

Madame Bertrand explique voir passer des demandes de remplacement à la journée de la part des internes, sans qu'ils utilisent le document mis à la disposition de tous les externes de 6° année. Elle a été alertée par la demande d'un interne qui souhaitait réaliser une semaine de remplacement. Elle s'est posée la question de savoir s'il avait posé des congés pour effectuer ce remplacement. Après discussion avec Madame Bayle, il faut que l'étudiant demande des congés hospitaliers, même pour une seule journée de remplacement si celle-ci se fait en semaine. Le chef de service devra vérifier que l'interne a bien rempli une demande de congés sur GTMed avant de donner son autorisation.

Point 6 : Tarifs formation continue

Madame Bertrand souhaite proposer aux membres du conseil d'UFR le vote des tarifs pour deux nouvelles formations continues. Madame Aïcha Magret en gestion de ces formations présente la formation en Traumatologie et la formation Hypnose.

La formation en traumatologie est proposée le Vendredi 11 octobre 2024 pour un tarif de 450€. Cette formation est en lien avec la formation MIH proposée la veille à 450€. Les inscrits pourront bénéficier d'un tarif préférentiel de 750€ s'ils participent aux deux formations.

La formation Hypnose est proposée à 1200€ pour les trois modules. Chaque module est fixé au tarif de 600€.

Les membres du conseil adoptent les tarifs proposés à l'unanimité.

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

Point 7 : Don de la Société d'Orthodontie du Sud-Ouest

Madame Bertrand présente la proposition de don de la société d'Orthodontie du Sud-Ouest représentée par son président Monsieur Thomas CARAT, d'une somme de 2500 € à la sous-section d'ODF de l'UFR d'odontologie de Bordeaux pour soutenir sa recherche.

Les membres du conseil valident à l'unanimité cette proposition de don.

Point 8 : Répartition fonds DU

Madame Bertrand présente aux membres du conseil d'UFR un diaporama concernant les coûts de fonctionnement pour la formation initiale en enseignement pratique pour l'UFR.

Madame Bertrand explique qu'avant d'être sur le site de Carreire, la dotation fournie par l'Université à l'UFR était aux alentours de 126 000 euros car nous payions les fluides. Sur le site actuel, nous ne payons plus les fluides. Nous pouvons observer que la dotation a subi une baisse significative puisqu'elle est aujourd'hui de 76 000 euros. Entre 2022 et 2023, la dotation a subi une baisse d'environ 16 000 euros.

Concernant les dépenses pour l'achat de matériel pour le fonctionnement des enseignements pratiques, le coût annuel est de 200 000 euros pour 320 étudiants. La future augmentation du numérisé va avoir pour conséquence la hausse des coûts pour l'UFR.

Depuis 2018, les étudiants investissent et achètent le matériel à hauteur de 1313€ sur deux ans.

Plusieurs pistes peuvent être envisagées pour réduire les coûts pour l'UFR.

La première est de **réorganiser la répartition des fonds de DU**. Les enseignants responsables des DUs bénéficient de 50% des recettes du DU. Sur les 50% restant, nous reversons 35% de taxe à l'Université et au Collège santé. Il reste donc 15% pour l'UFR.

La proposition consiste à enlever les 35% de taxe sur la totalité des recettes et diviser le reste en deux pour l'enseignant responsable et pour l'UFR.

La deuxième est qu'on ne touche rien à la répartition, mais les étudiants vont devoir payer plus de matériel chaque année.

Le professeur Jean-Christophe Fricain est favorable au fait de réorganiser la répartition des fonds du DU. Il estime qu'il faudrait renégocier avec l'Université concernant la dotation.

Madame Bertrand lui indique que le Collège santé aide énormément l'UFR sur l'achat de matériels de simulation et est à l'écoute. Elle ne sait pas encore si la dotation continuera à

COMPTE-RENDU DU CONSEIL UFR PLENIER DU 26 SEPTEMBRE 2023

baisser alors que la cohorte d'étudiants va considérablement augmenter.

Le professeur Jean-Bruno Ella N'Guema admet qu'il y a beaucoup de contradictions. Un DU est quelque chose d'hybride mi public mi privé, mais l'Université prélève d'emblée 35%. Nous sommes prêts à laisser la totalité par an si l'on n'a pas besoin, mais ces recettes nous permettent d'acheter des équipements pédagogiques. Il faut que l'Université fasse des efforts par rapport aux démarches administratives.

Madame Bertrand indique que dans la plupart des dépenses des DU, il y a des dépenses dédiées à l'acquisition de matériels pour le CHU.

Le Docteur Yves Delbos exprime que pour beaucoup de personnes à l'université, la formation continue doit payer la formation initiale. Et comme certaines branches ne peuvent pas faire de formation continue, c'est donc les branches de l'Université les plus riches qui vont payer (dont la santé). Il explique aussi que concernant la formation continue, les recettes font l'objet d'un tirage afin que l'argent puisse être versé sur les comptes de l'UFR. Les 20% de l'Université et les 15% au niveau du Collège santé semblent difficiles à négocier à la baisse.

Les responsables de DU émettent un avis favorable sur une nouvelle répartition des fonds des DU.

Madame Bertrand remercie les membres du conseil pour leur présence et leur participation à ce conseil.

La séance est levée à 11h34.

Bordeaux, le 26 septembre 2023

Le Doyen de l'UFR des Sciences odontologiques
Professeur Caroline BERTRAND