
Rapport sur le temps de travail des internes de pédiatrie en stage au CHU de Bordeaux





Les résultats présentés dans ce rapport sont issus du **questionnaire sur le temps de travail soumis aux internes de pédiatrie du 6 juillet 2021 au 10 août 2021**. Ce questionnaire a été élaboré, à **l'initiative des Professeurs Barat et Brissaud**, par l'Association des Internes des Hôpitaux de Bordeaux et avec l'aide de Valentine Bliet, représentante des internes de pédiatrie. Ce questionnaire a été proposé à **validation à Mme Doucas**, Directrice des Affaires Médicales du CHU de Bordeaux et au **Professeur Sibon**, Directeur du troisième cycle des études médicales, le questionnaire a été modifié selon leurs commentaires avant d'être validé et diffusé aux internes de pédiatrie.

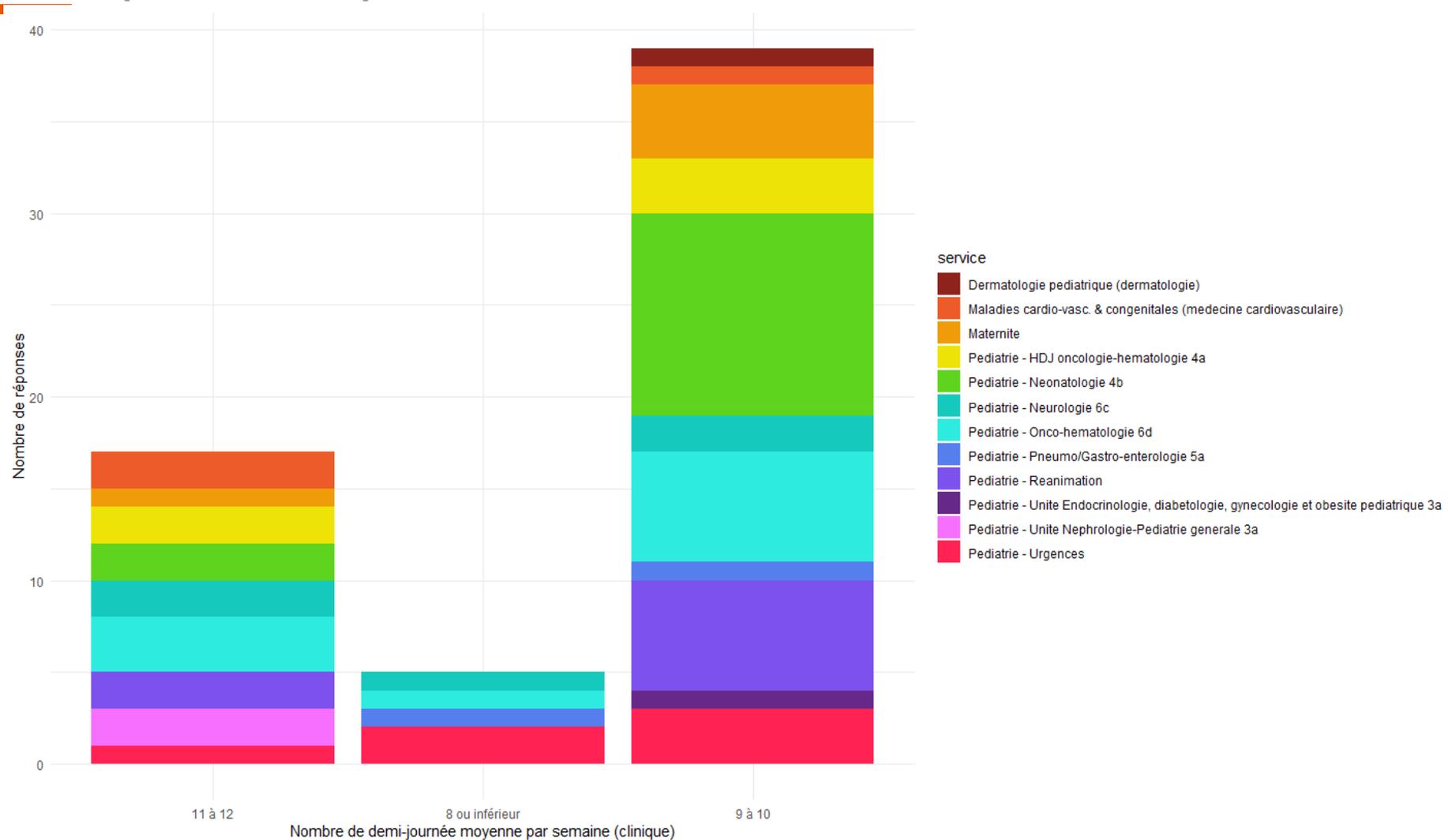
Le questionnaire comporte **40 questions** dont 7 questions ouvertes.

38 internes de pédiatrie ont répondu au questionnaire pour un **total de 61 réponses**.

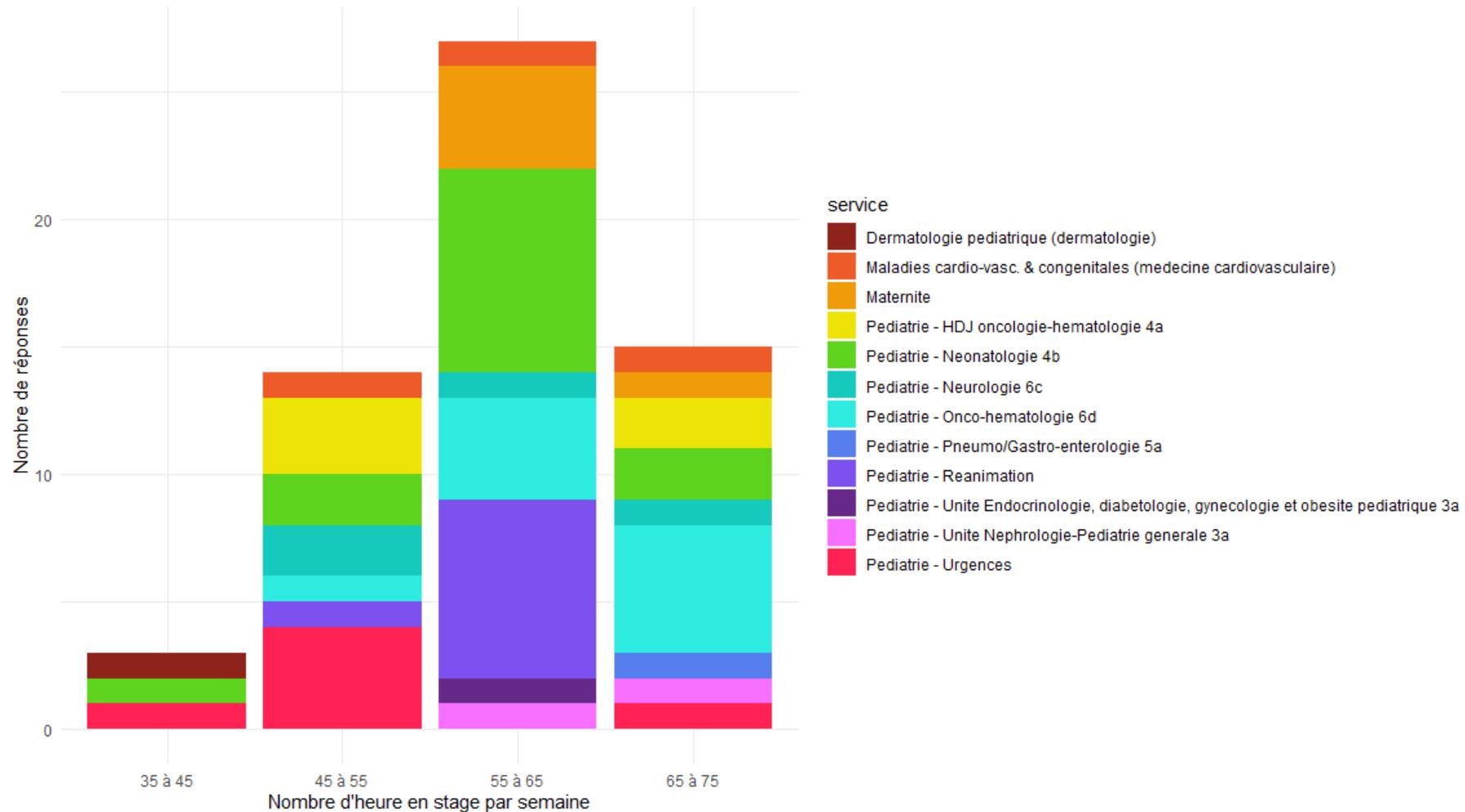
Temps de Travail

Quantification journaliere et hebdomadaire

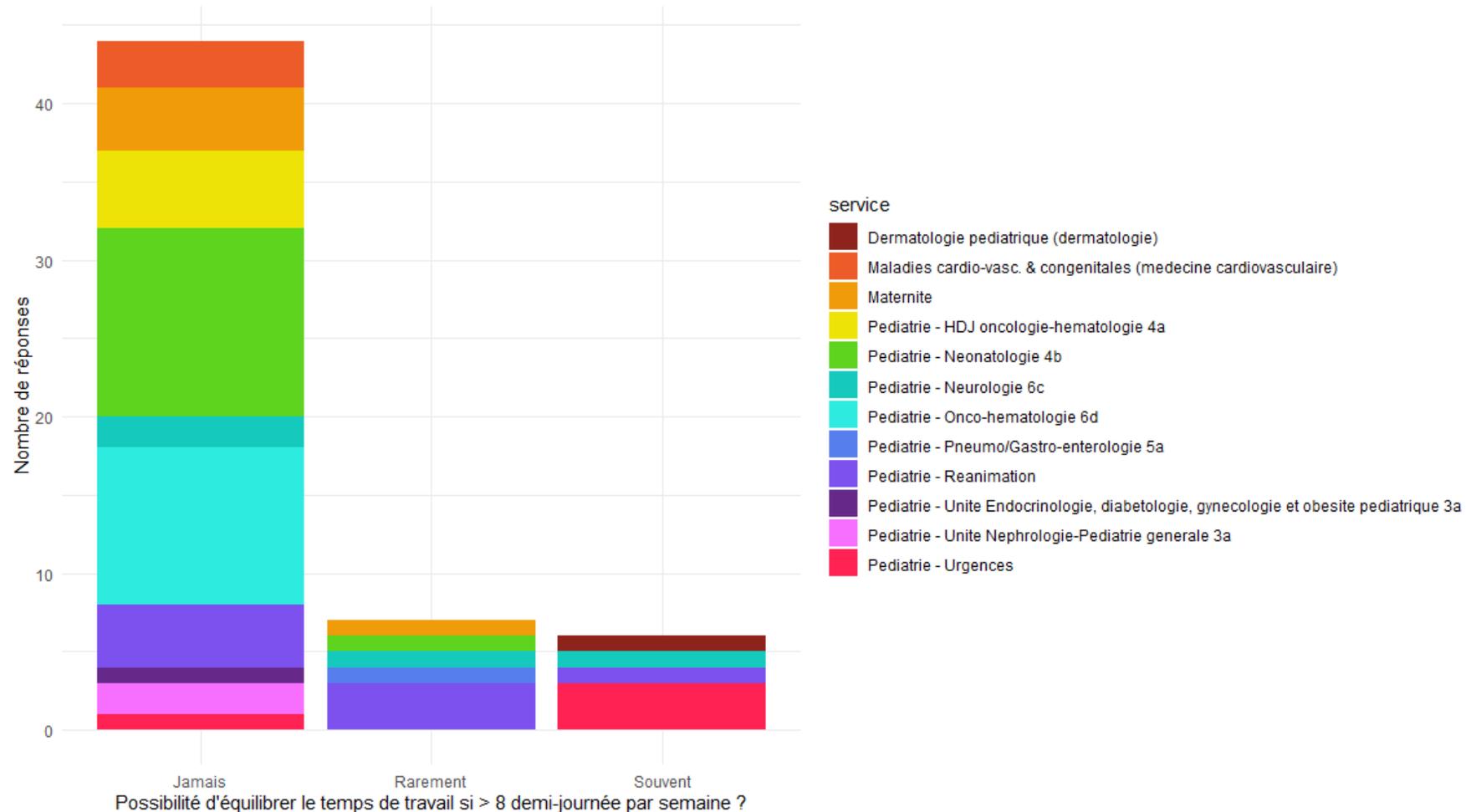
Combien de demi-journées d'activité clinique ou médico-technique (hors temps universitaire et temps personnel de consolidation des connaissances/demi-journée de formation) réalisez-vous par semaine en moyenne (sur 3 mois) dans ce service ?



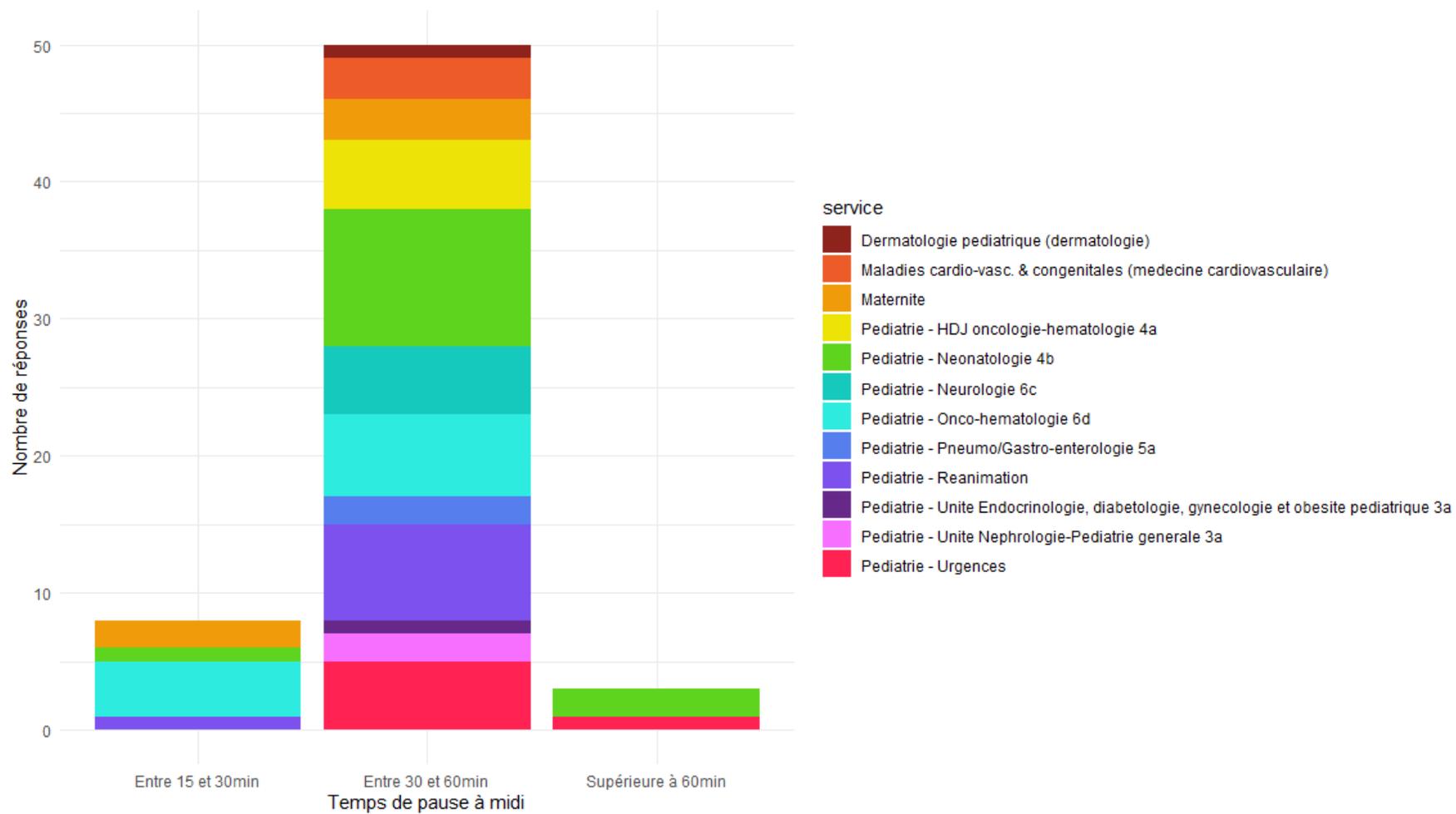
Combien d'heures de travail d'activité clinique ou médico-technique (hors temps universitaire et temps personnel de consolidation des connaissances/demi-journée de formation) réalisez-vous par semaine en moyenne (sur 3 mois) dans ce service ?



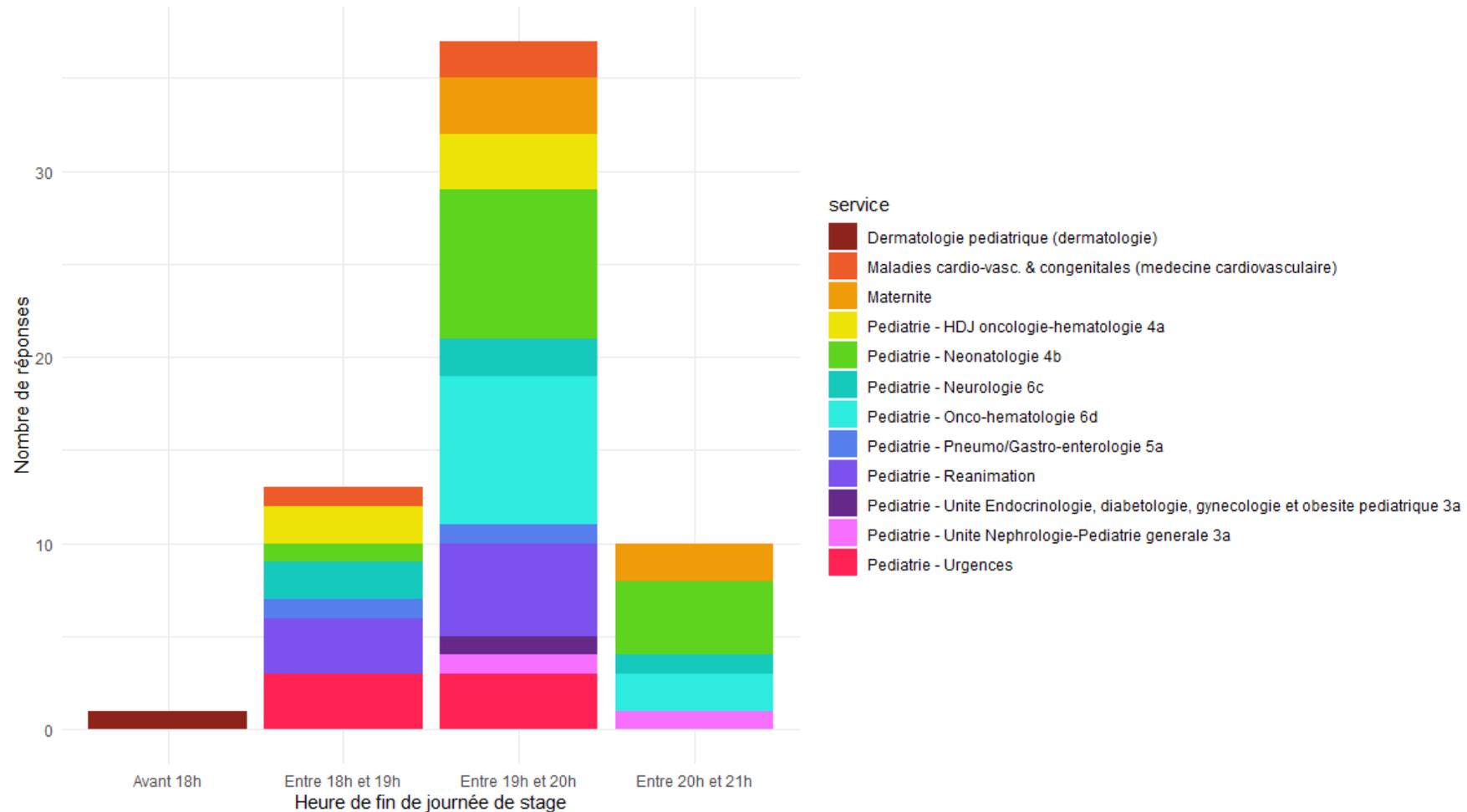
Si vous effectuez plus de 8 demi-journées sur une semaine, avez-vous la possibilité d'effectuer moins de demi-journées les semaines suivantes pour équilibrer votre temps de travail ?



Durée de la pause de midi

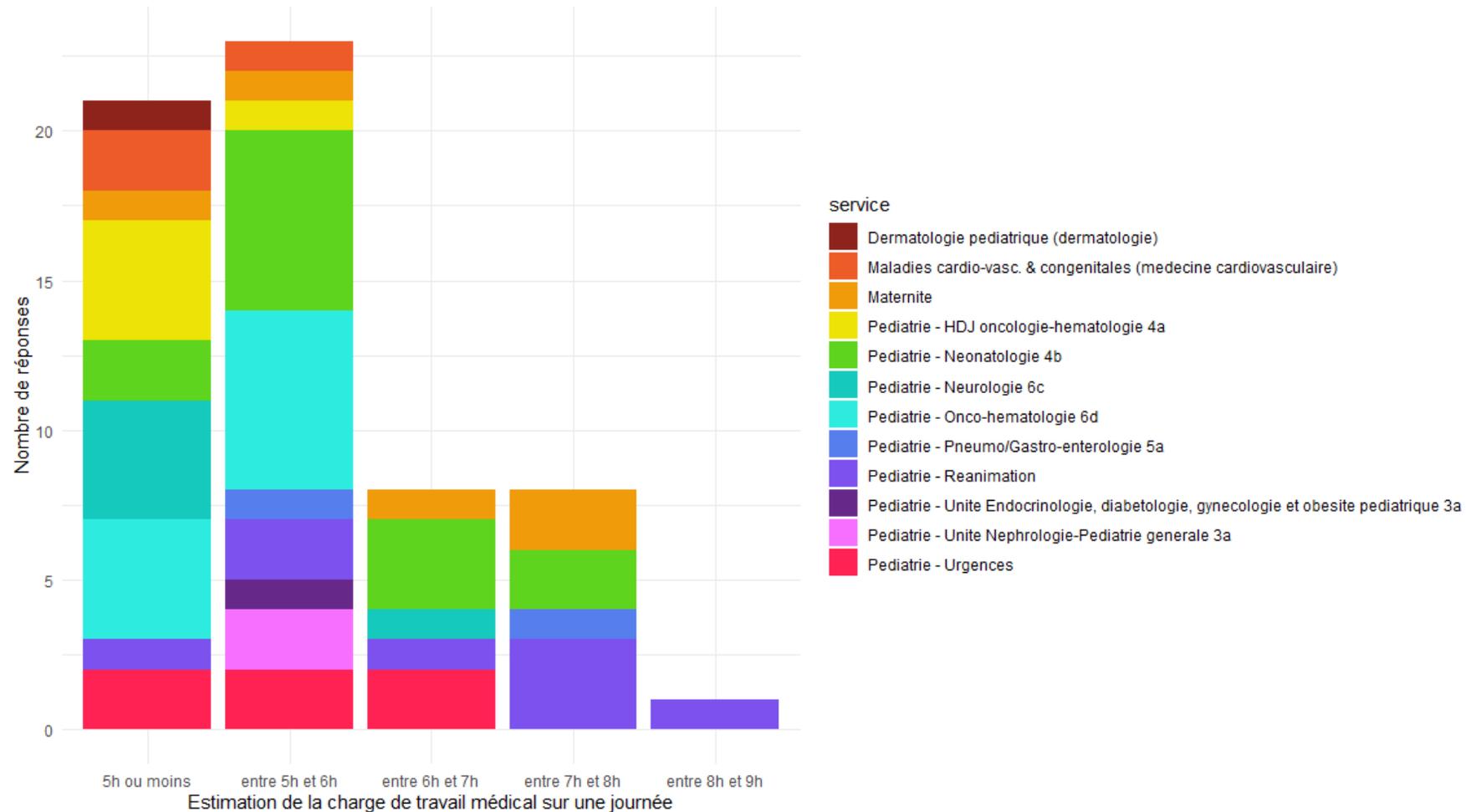


Heure de fin de la journée de stage

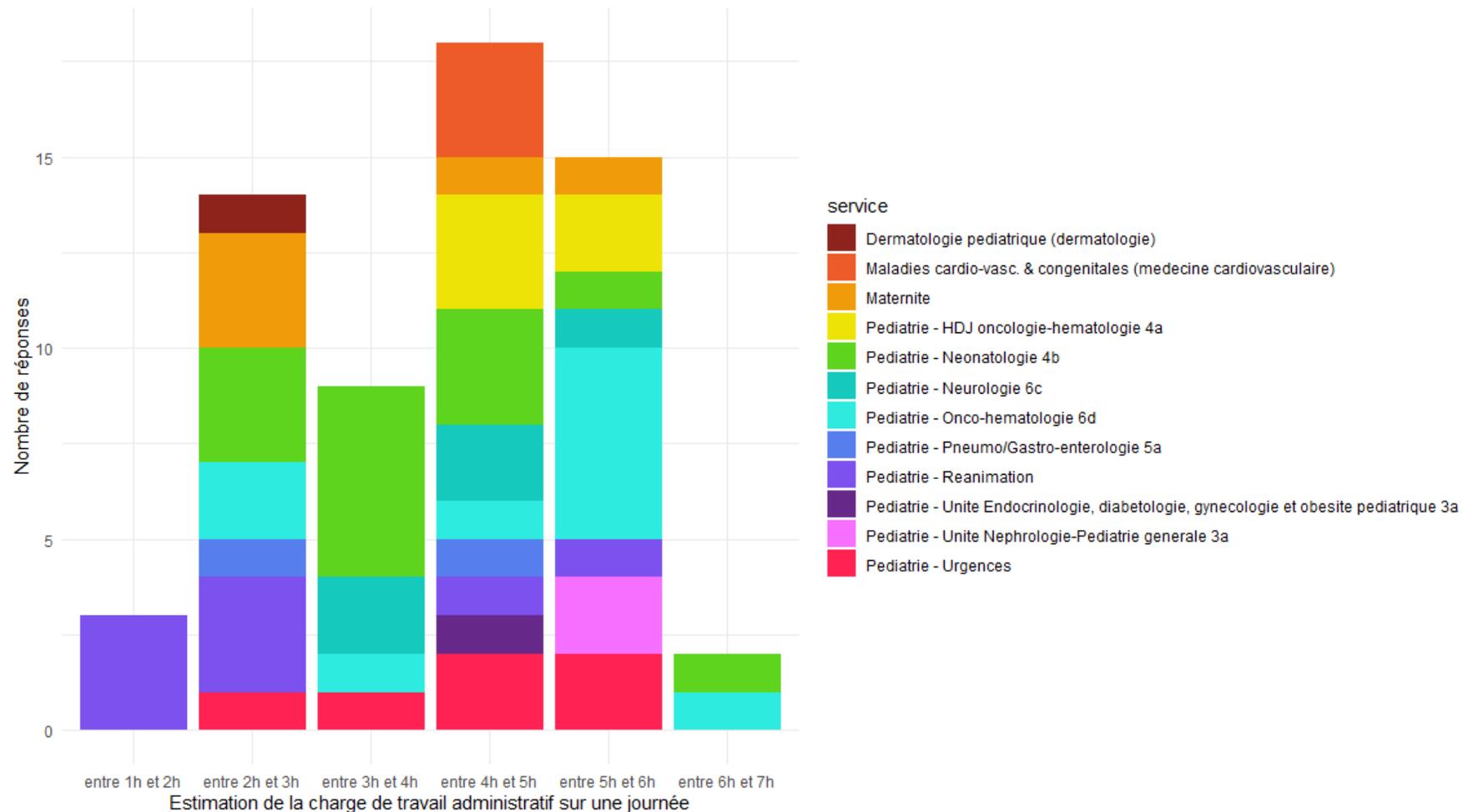


Temps de Travail Qualification

A combien estimeriez-vous la charge de travail médical en moyenne sur une journée (clinique/au lit du patient / technique / interventionnel / chirurgical, etc)

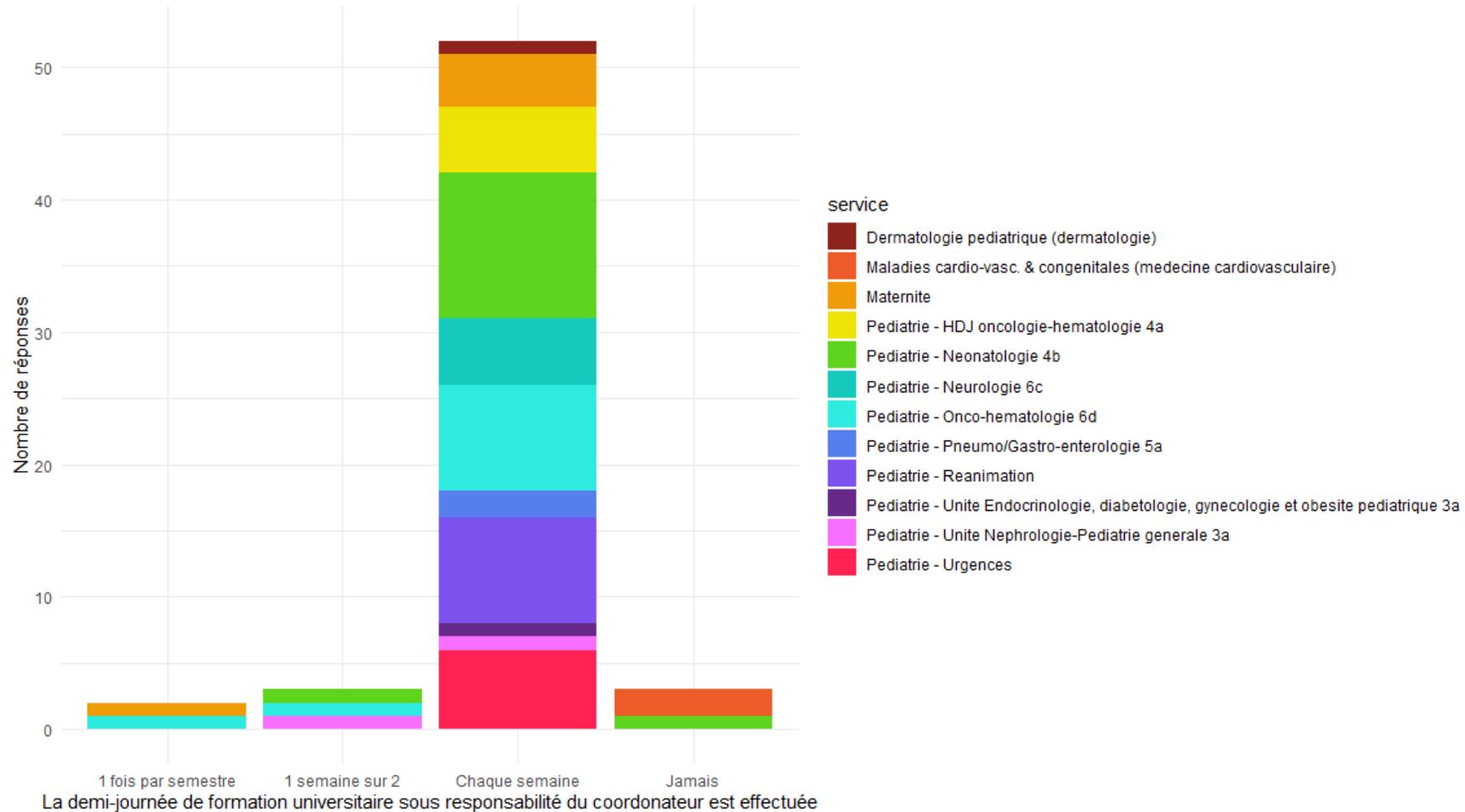


A combien estimeriez-vous la charge de travail non clinique/administratif en moyenne sur une journée (codage, préparation sortie patient, prise de rendez-vous, compte rendu, appel médecin traitant etc)

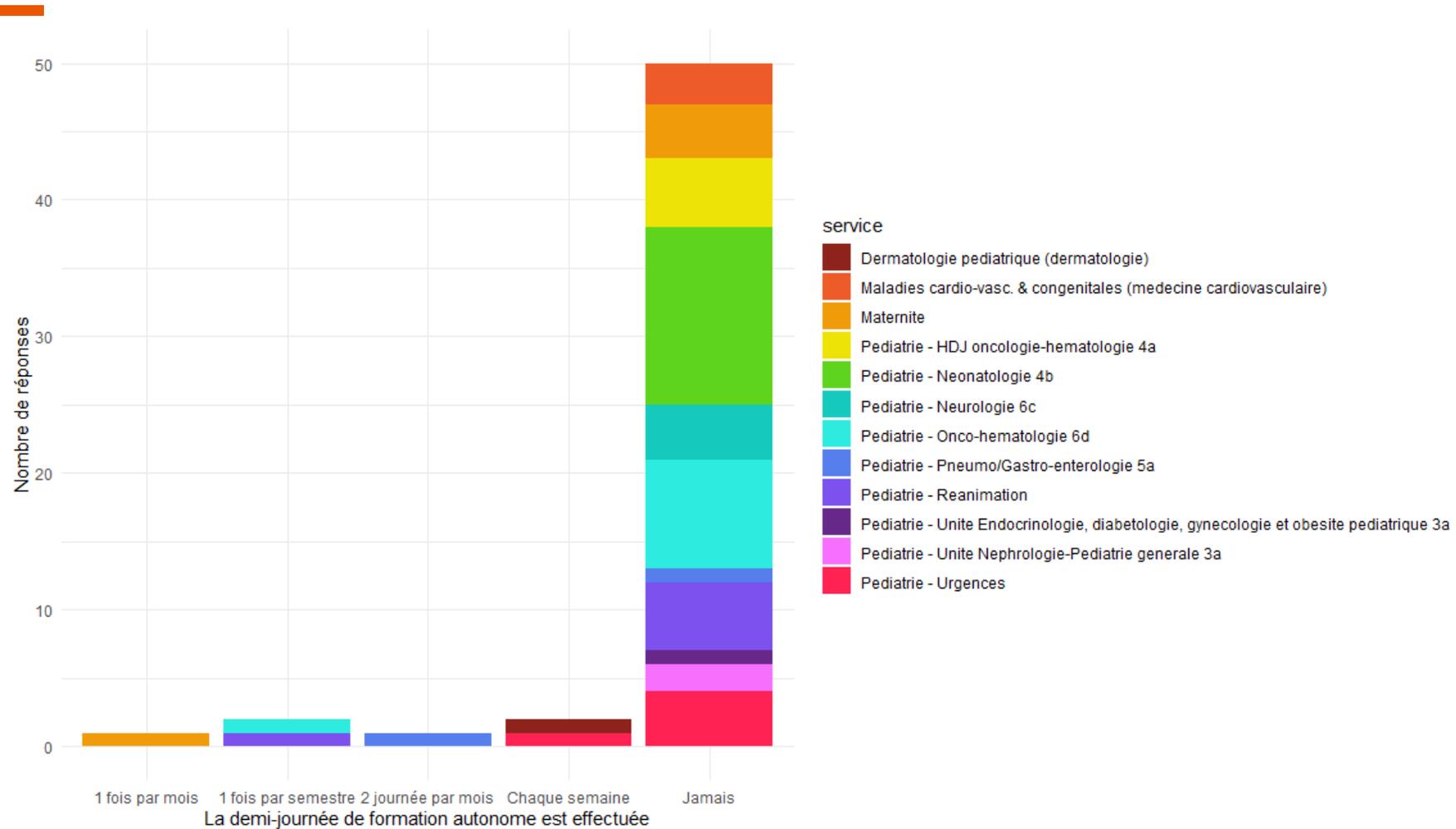


Formation des internes

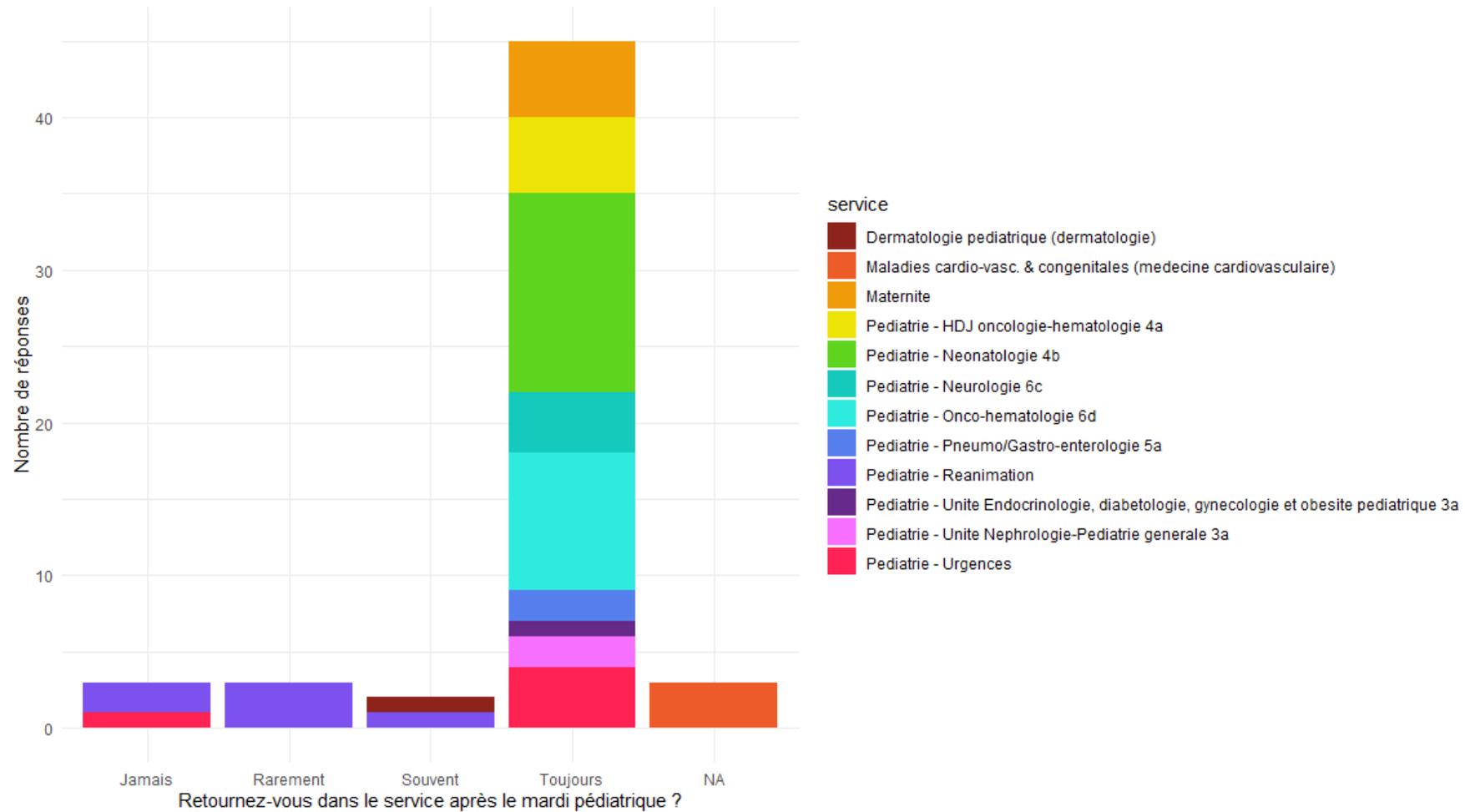
La demi-journée de formation universitaire sous la responsabilité du coordonnateur effectuée à l'hôpital est réalisée



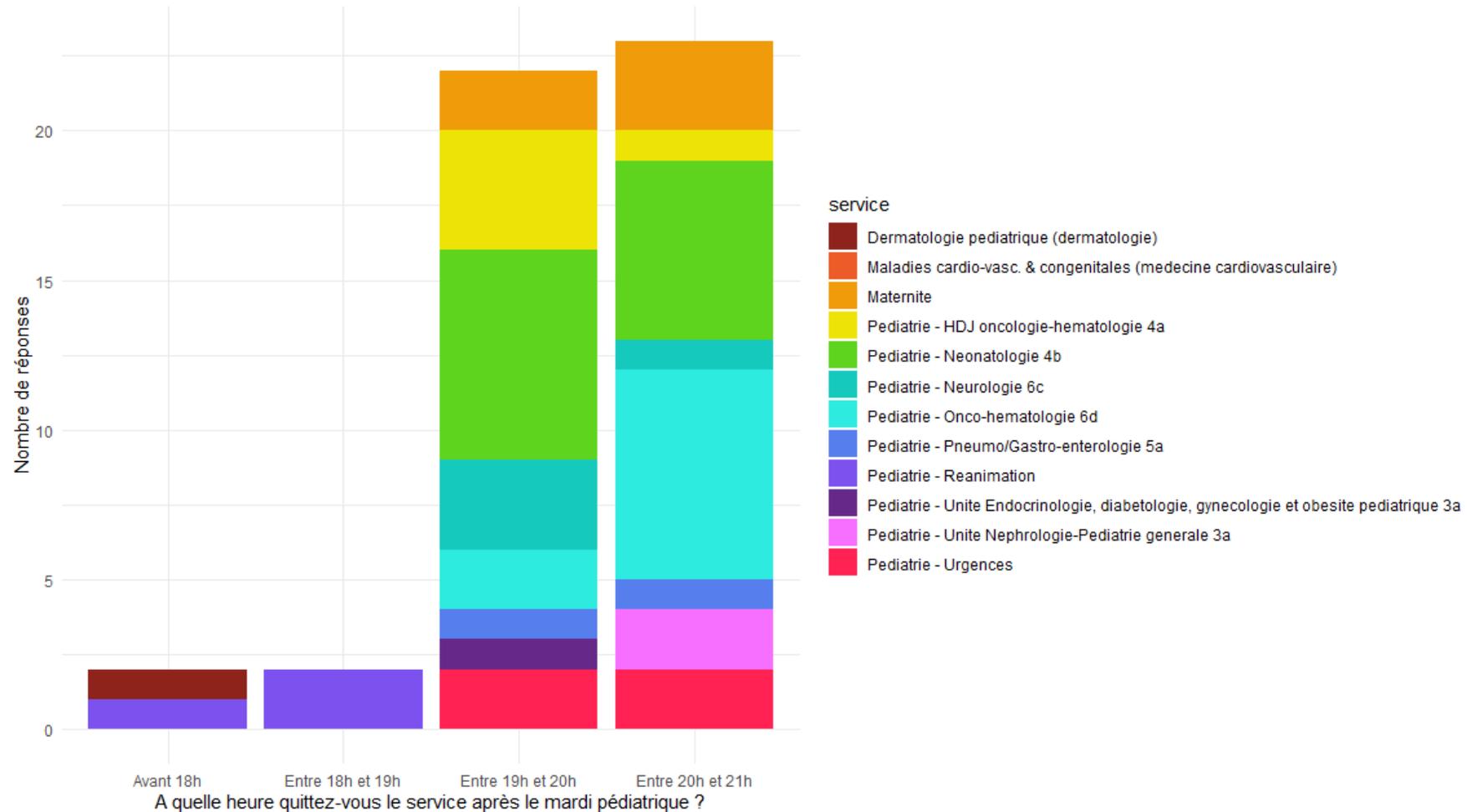
La demi-journée de formation en autonomie est prise



Retournez-vous dans le service après le mardi pédiatrique (1/2 journée de formation universitaire) ?

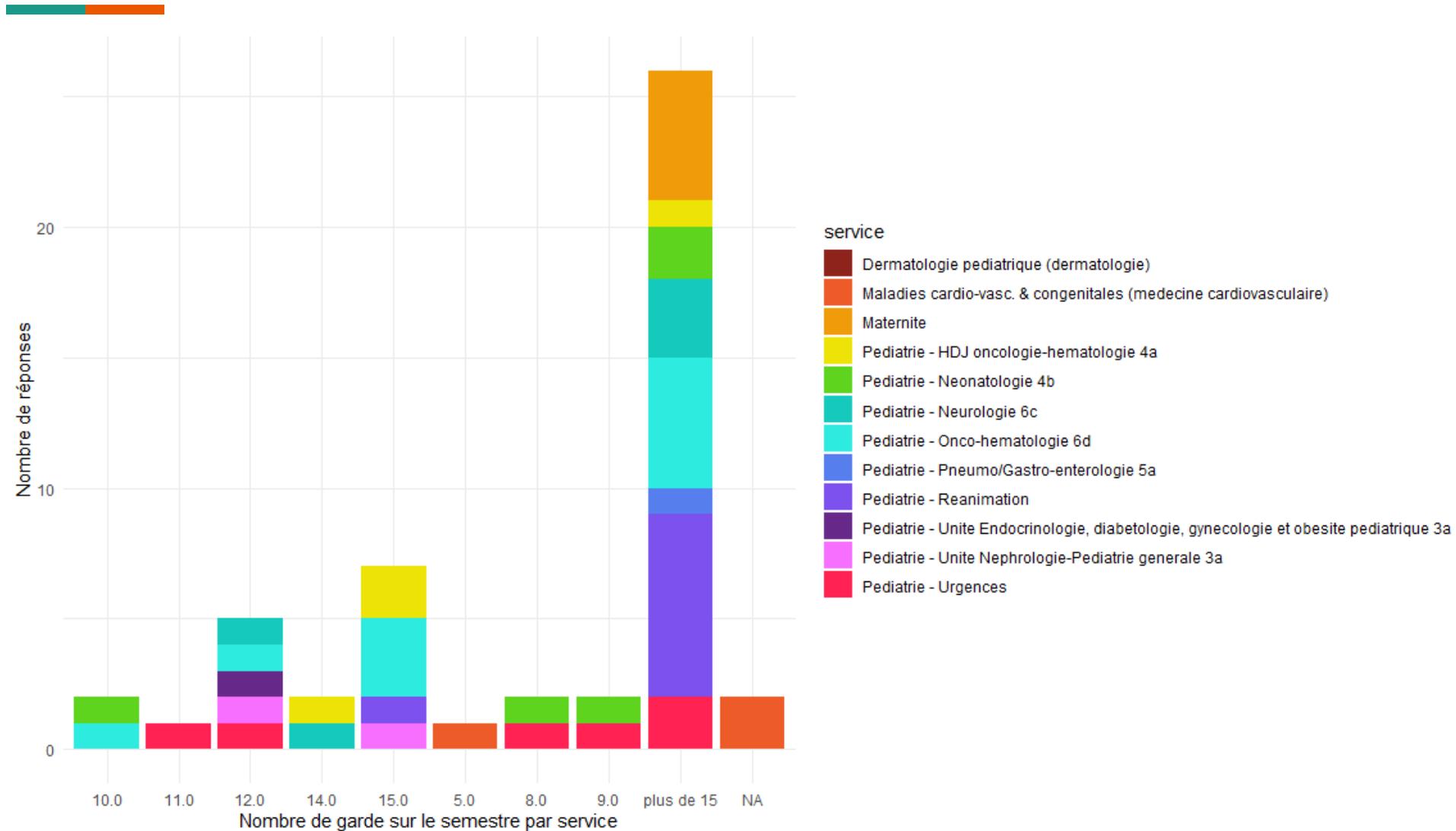


Si oui, à quelle heure quittez-vous le service après les mardis pédiatriques

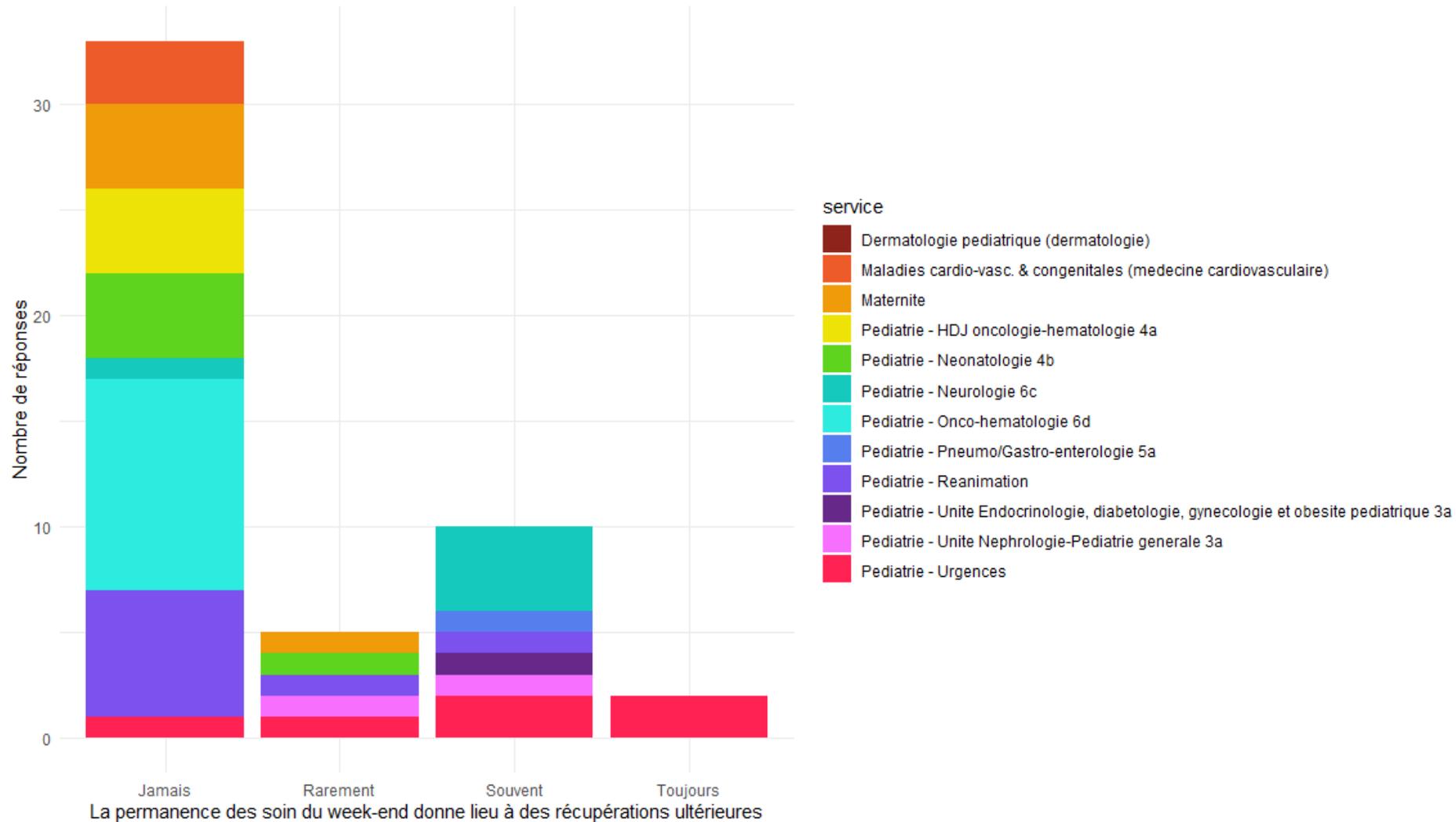


Permanence de soins

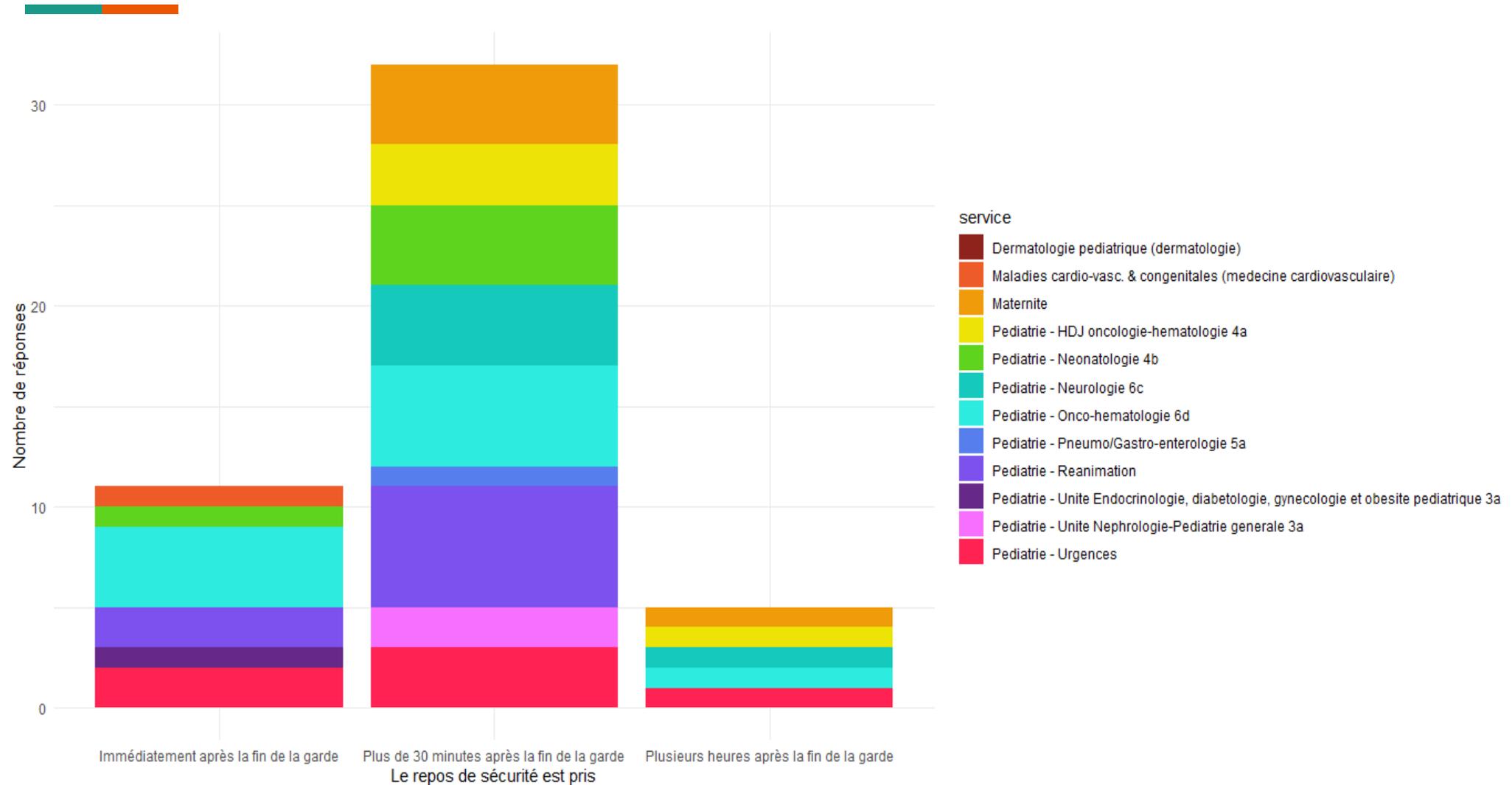
Combien avez-vous réalisé de nuit de garde sur le semestre ?



Les demi-journées de permanence des soins du week-end donne lieu à un nombre équivalent de **demi-journées de récupération** du temps de travail sur les semaines suivantes

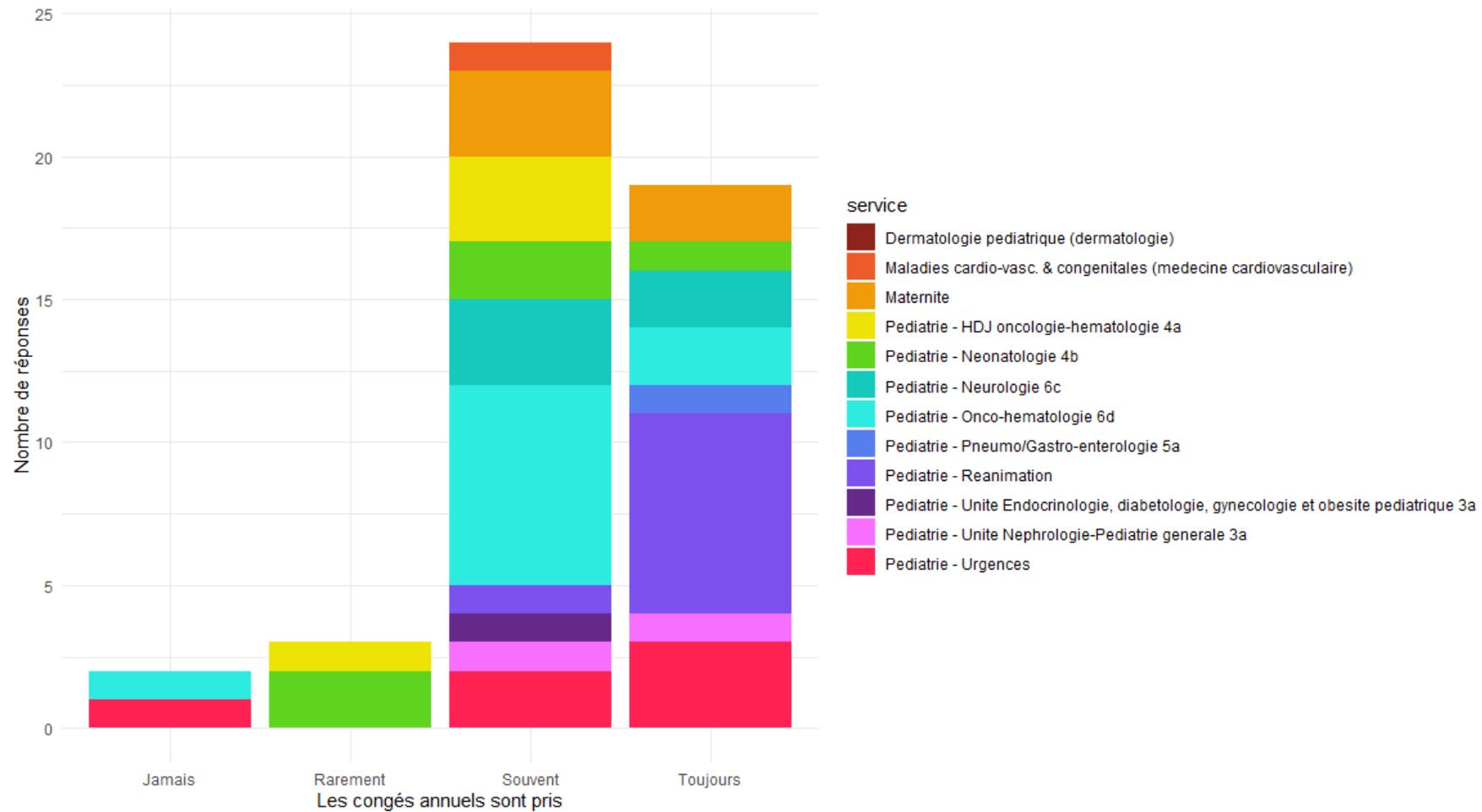


Les repos de sécurité à la fin de la garde sont pris

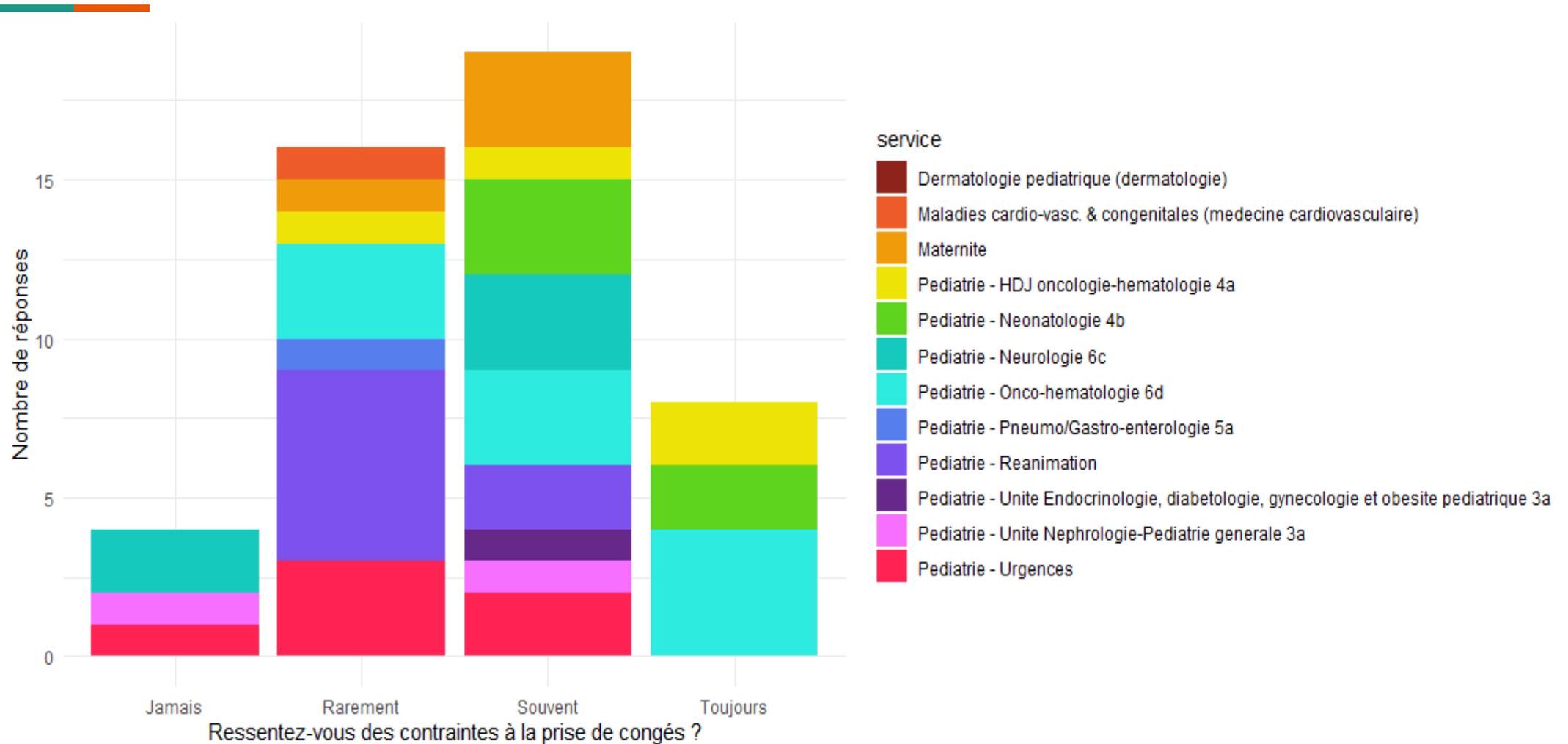


Congés

Posez-vous tous vos congés annuels ?

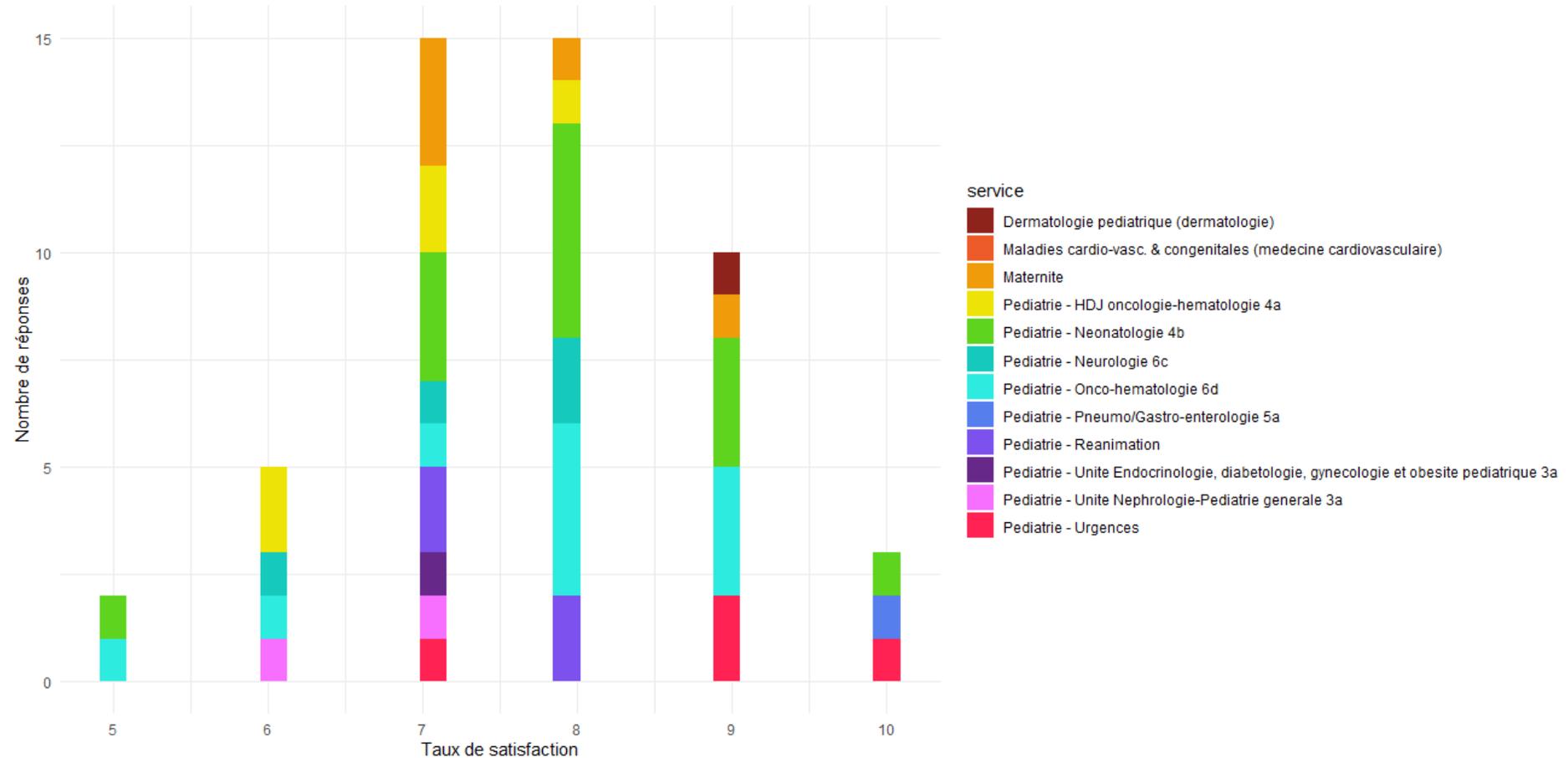


Ressentez-vous des contraintes pour poser vos congés annuels ?

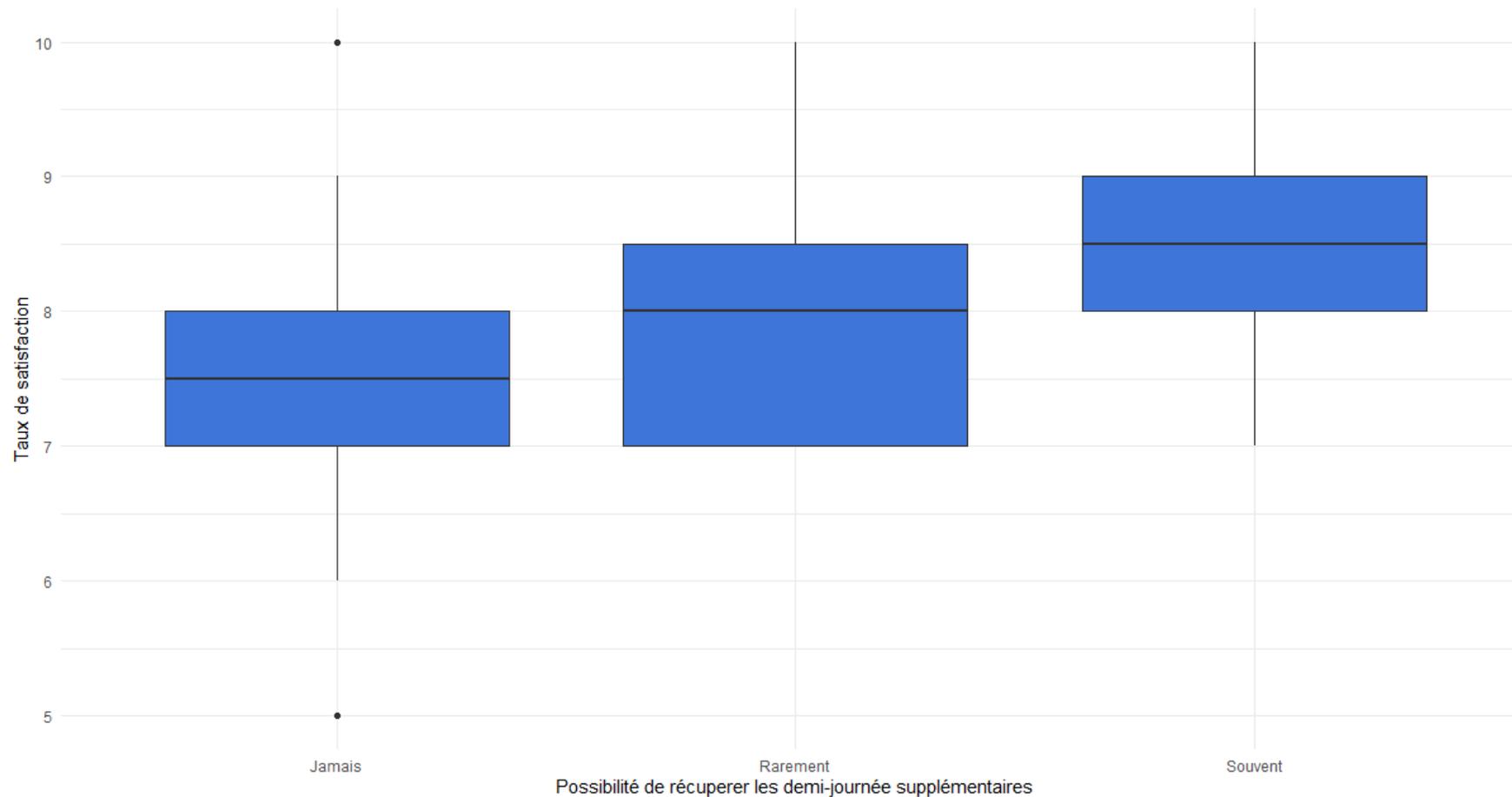


Taux de satisfaction

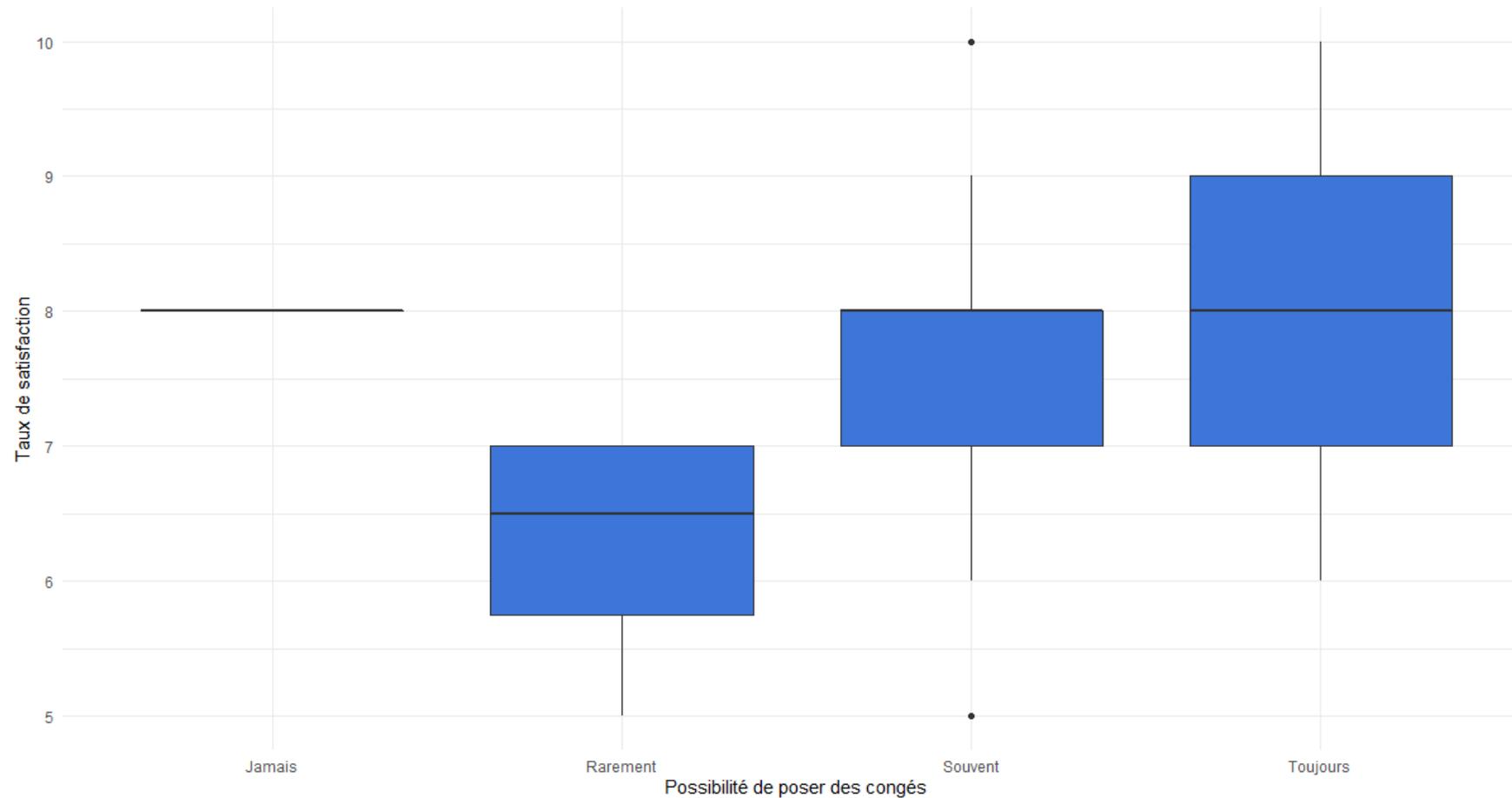
Taux de satisfaction général des internes



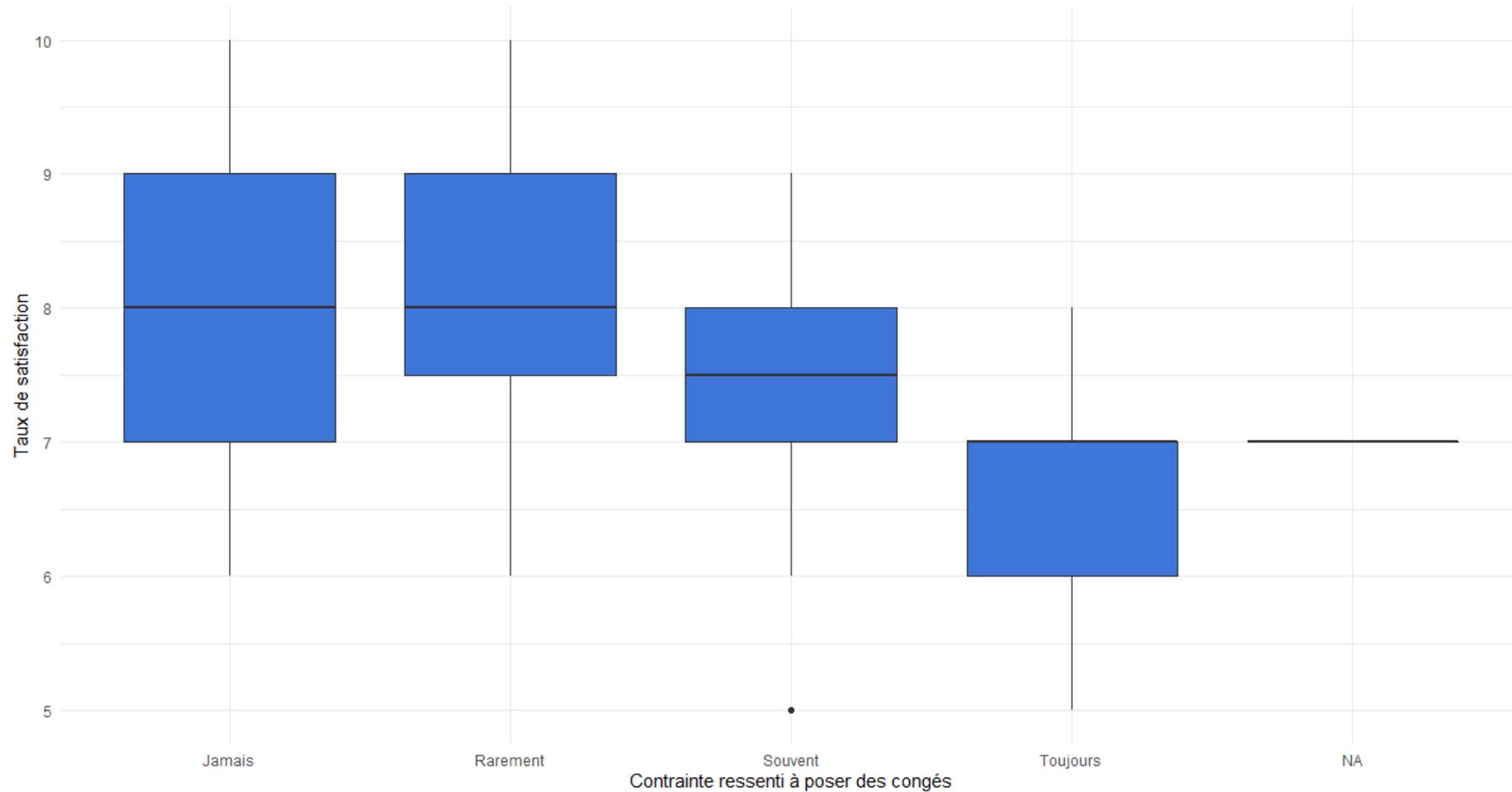
Taux de satisfaction des internes en rapport à la possibilité d'effectuer moins de demi-journées les semaines suivantes pour équilibrer le temps de travail



Taux de satisfaction des internes en fonction de la possibilité de poser des congés

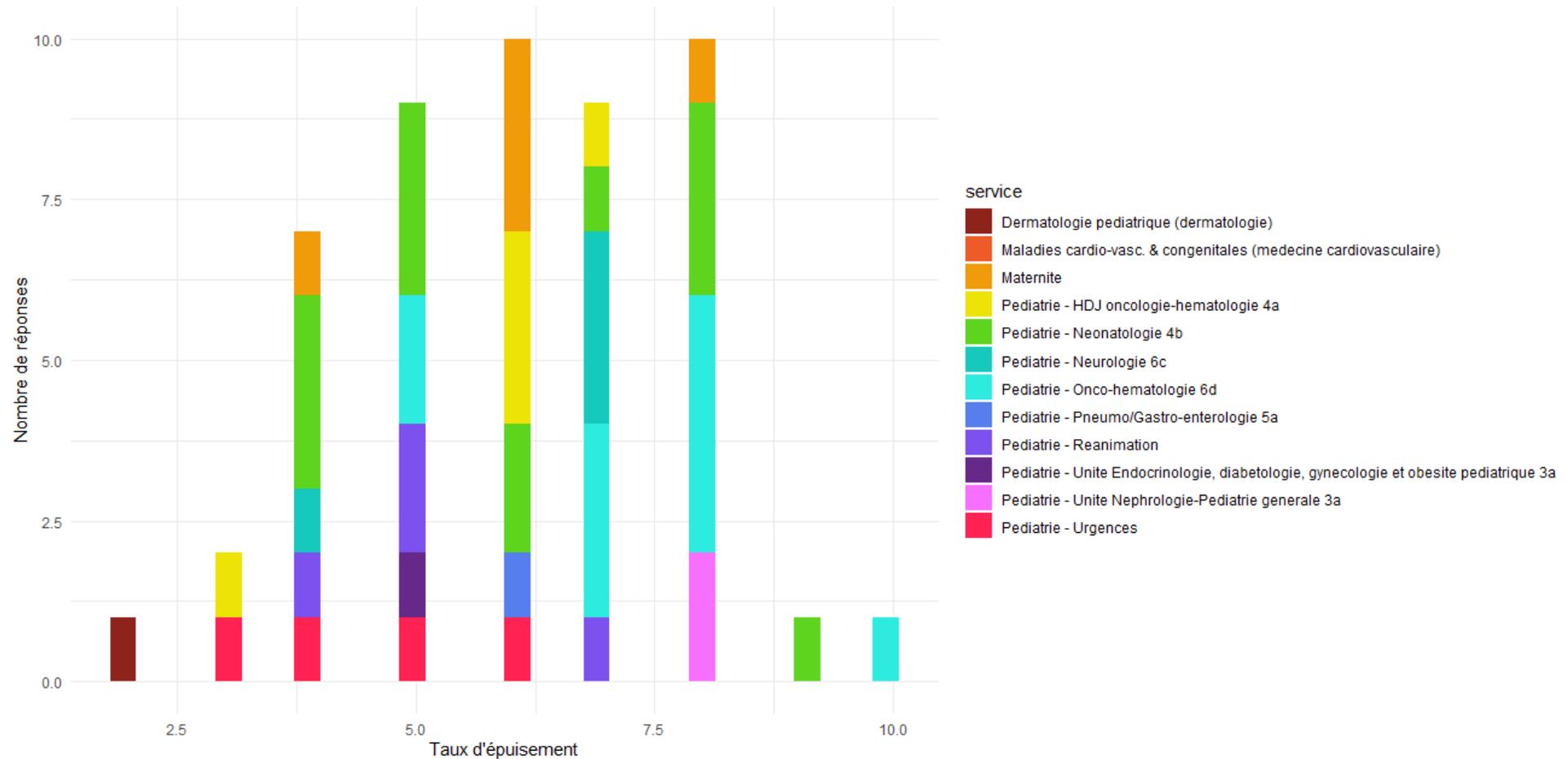


Taux de satisfaction des internes en fonction de la contrainte ressentie à poser des congés

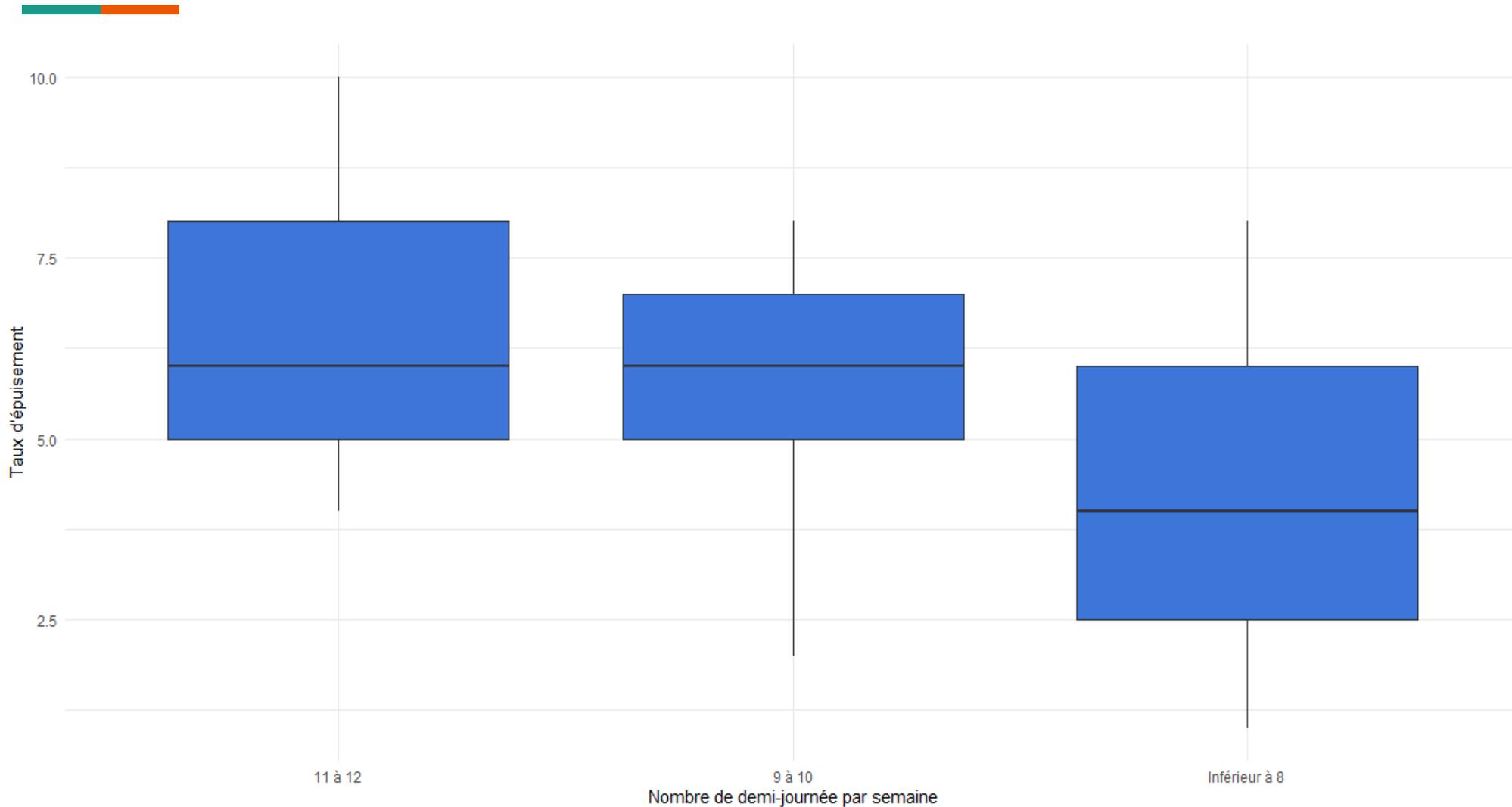


Taux d'épuisement

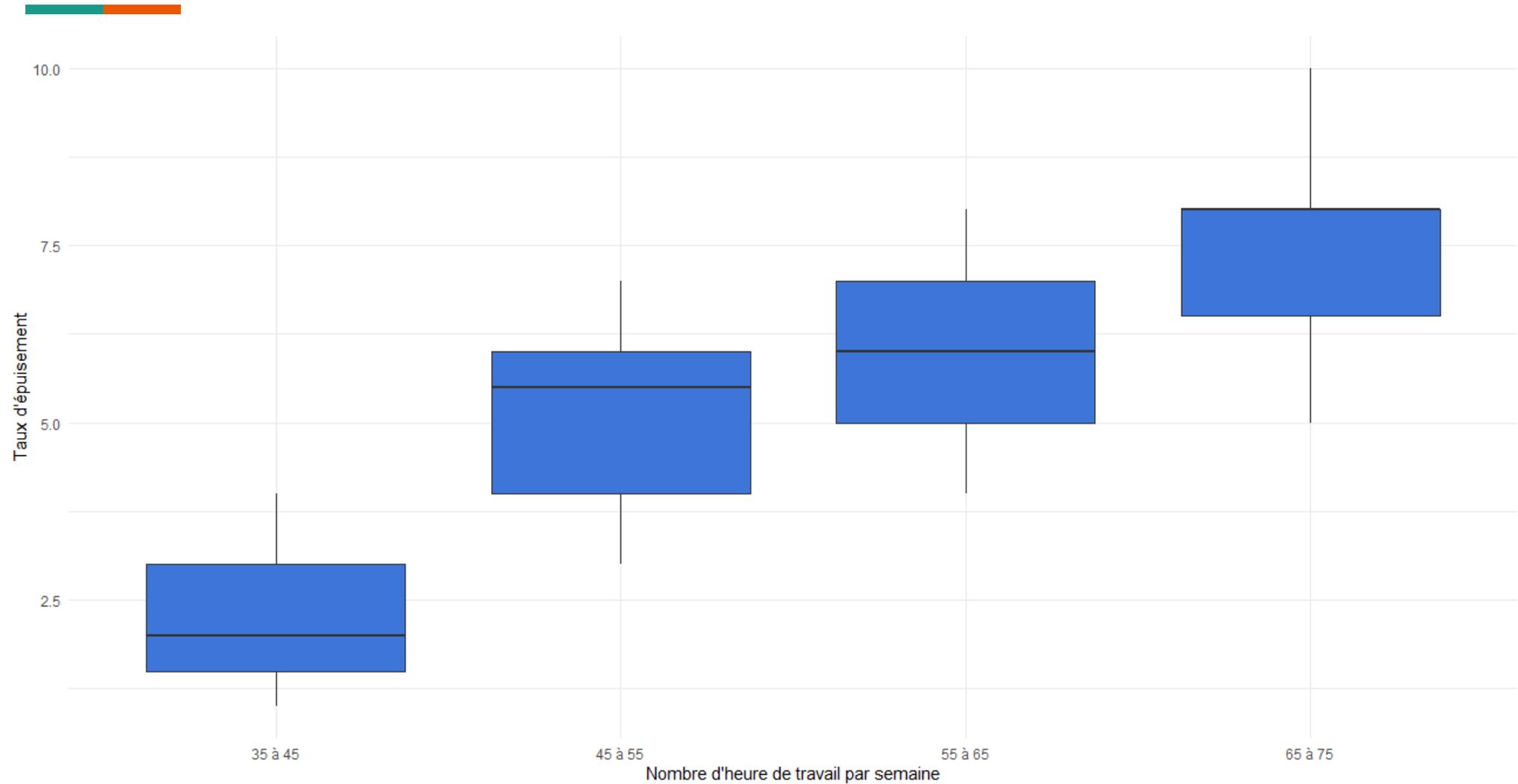
Taux d'épuisement des internes



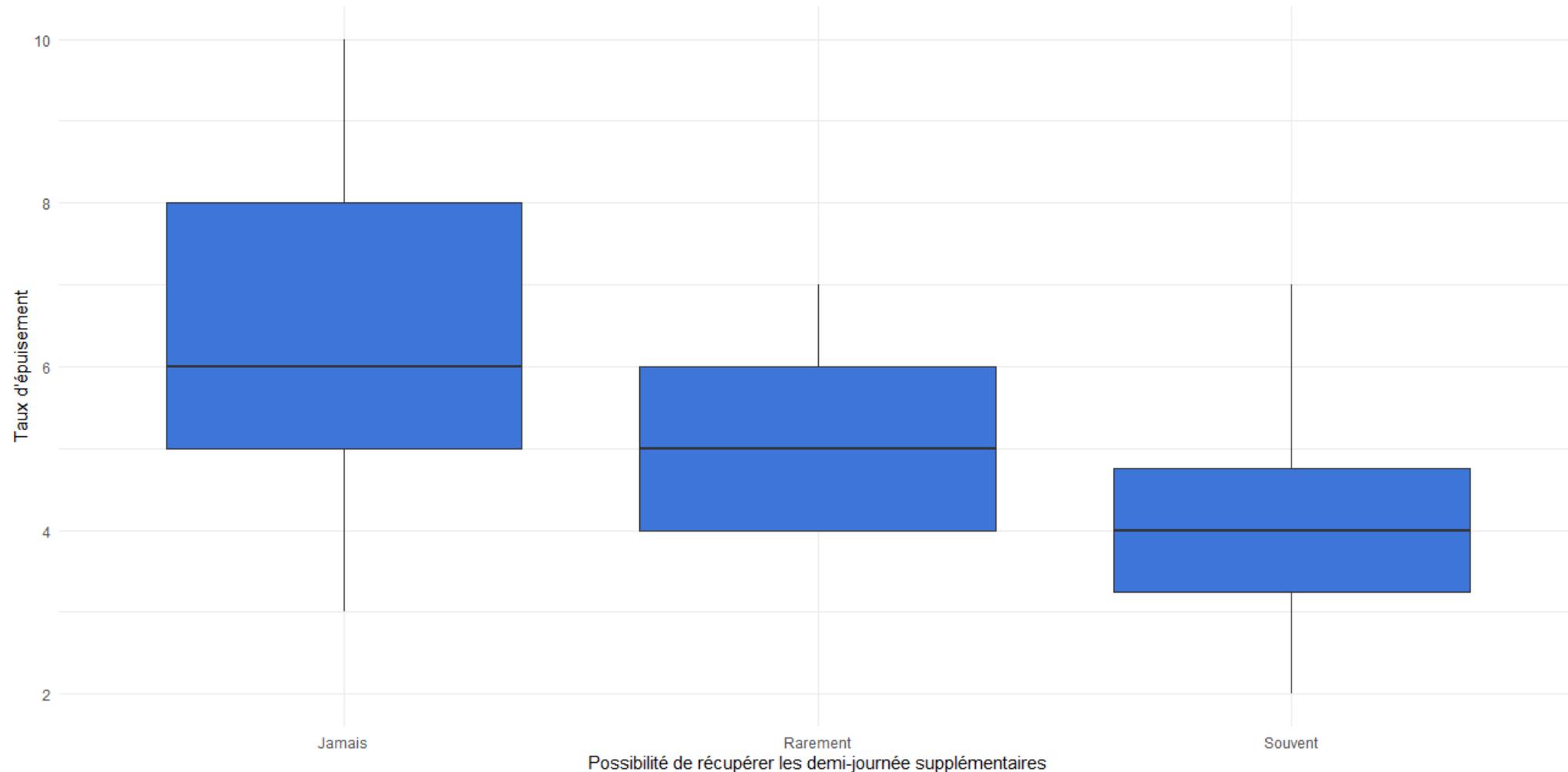
Taux d'épuisement des internes en rapport au temps de travail en demi-journée par semaine



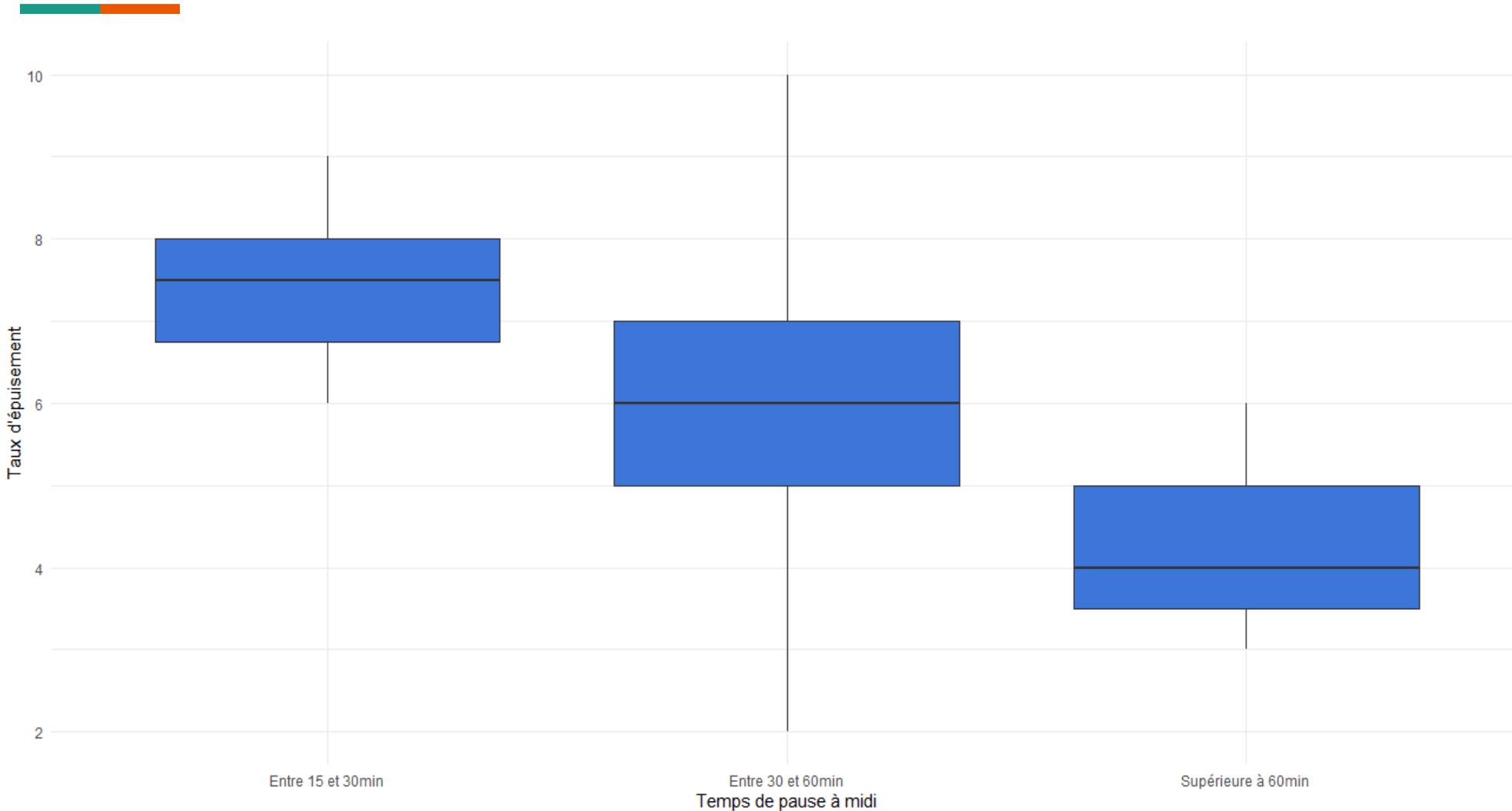
Taux d'épuisement des internes en rapport au temps de travail horaire hebdomadaire



Taux d'épuisement des internes en rapport à la possibilité d'effectuer moins de demi-journées les semaines suivantes pour équilibrer le temps de travail

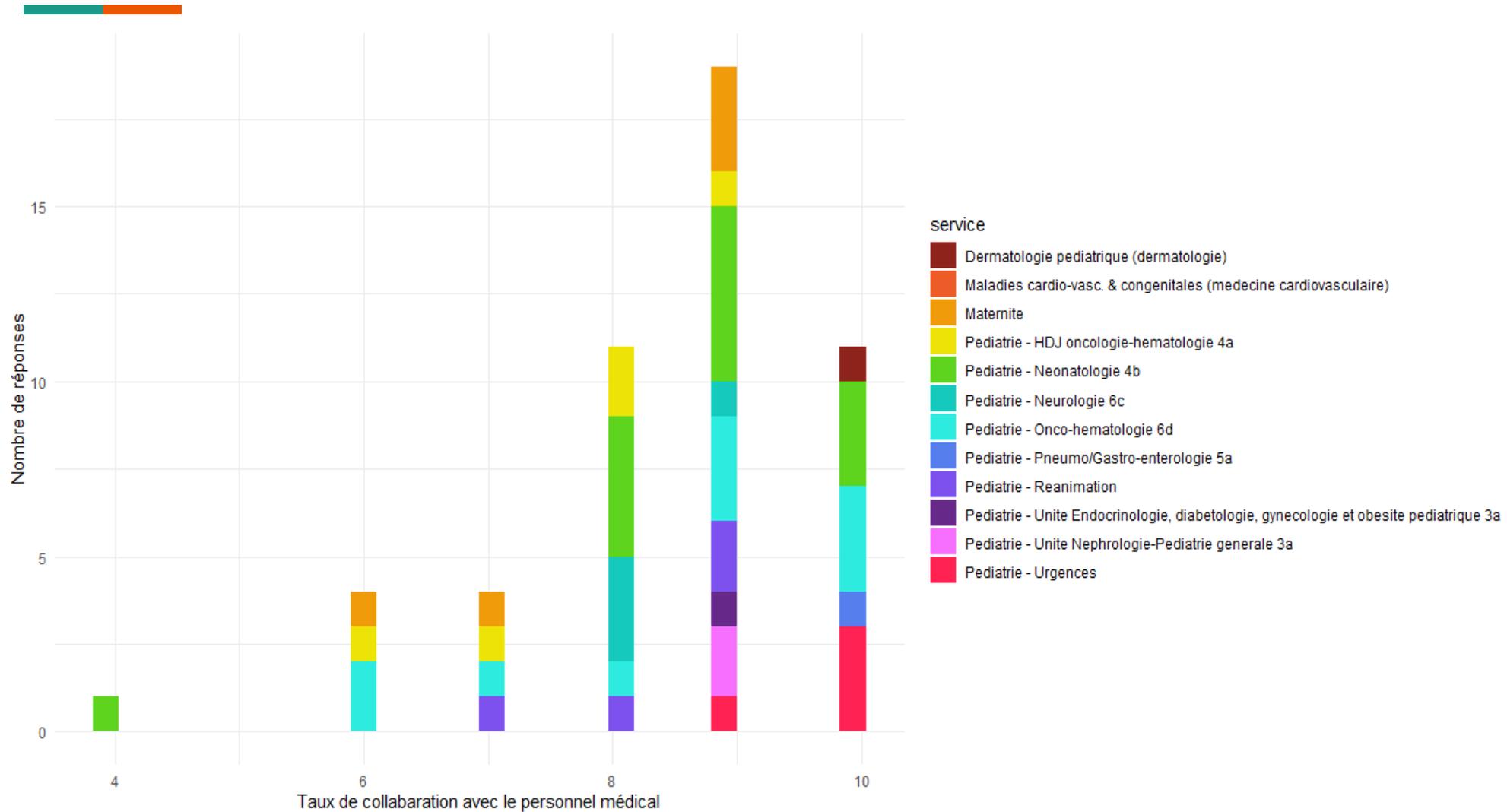


Taux d'épuisement des internes en rapport avec le temps de pause pour manger entre midi et 14h

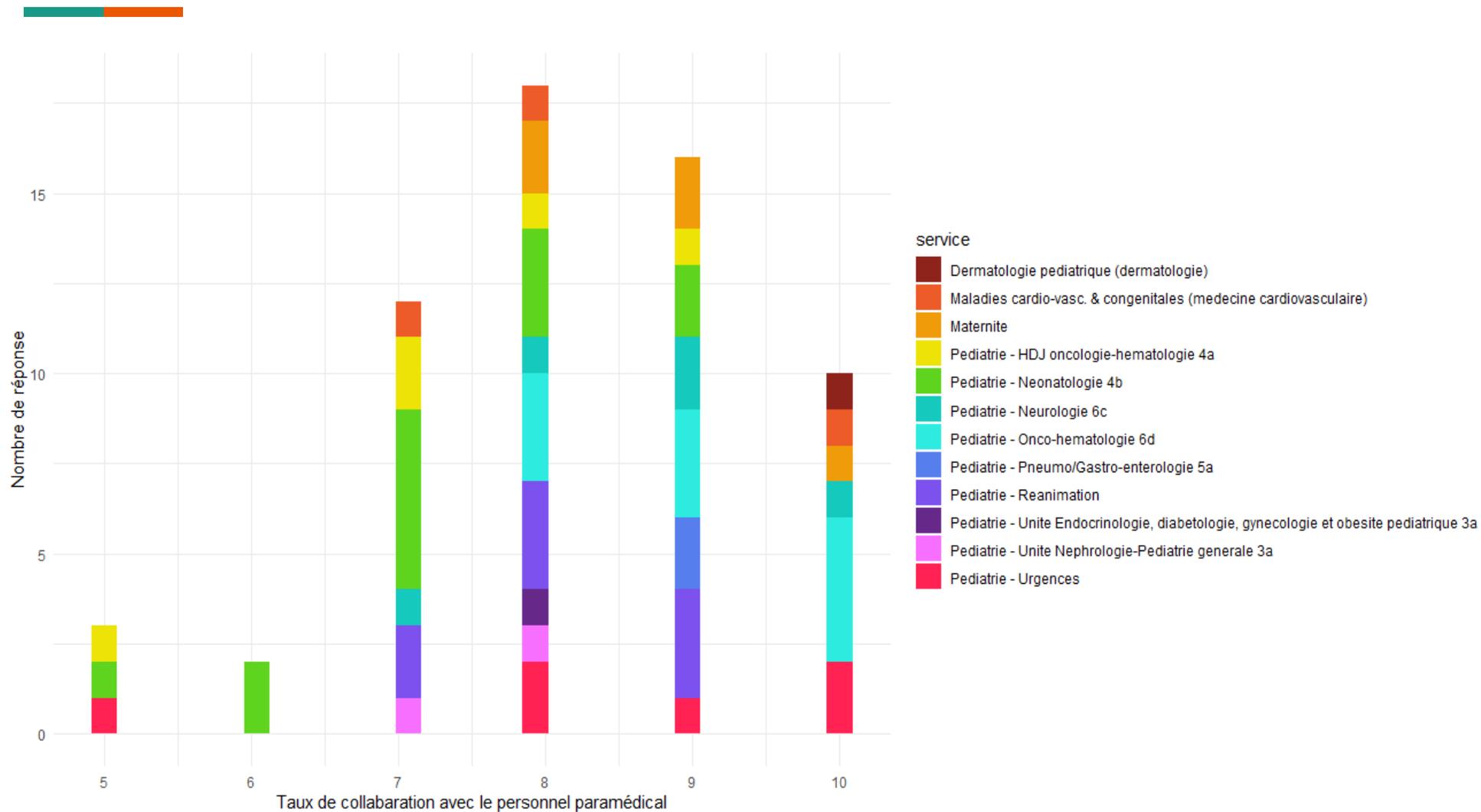


Collaboration avec le personnel médical et paramédical

Taux de collaboration avec le personnel médical du service

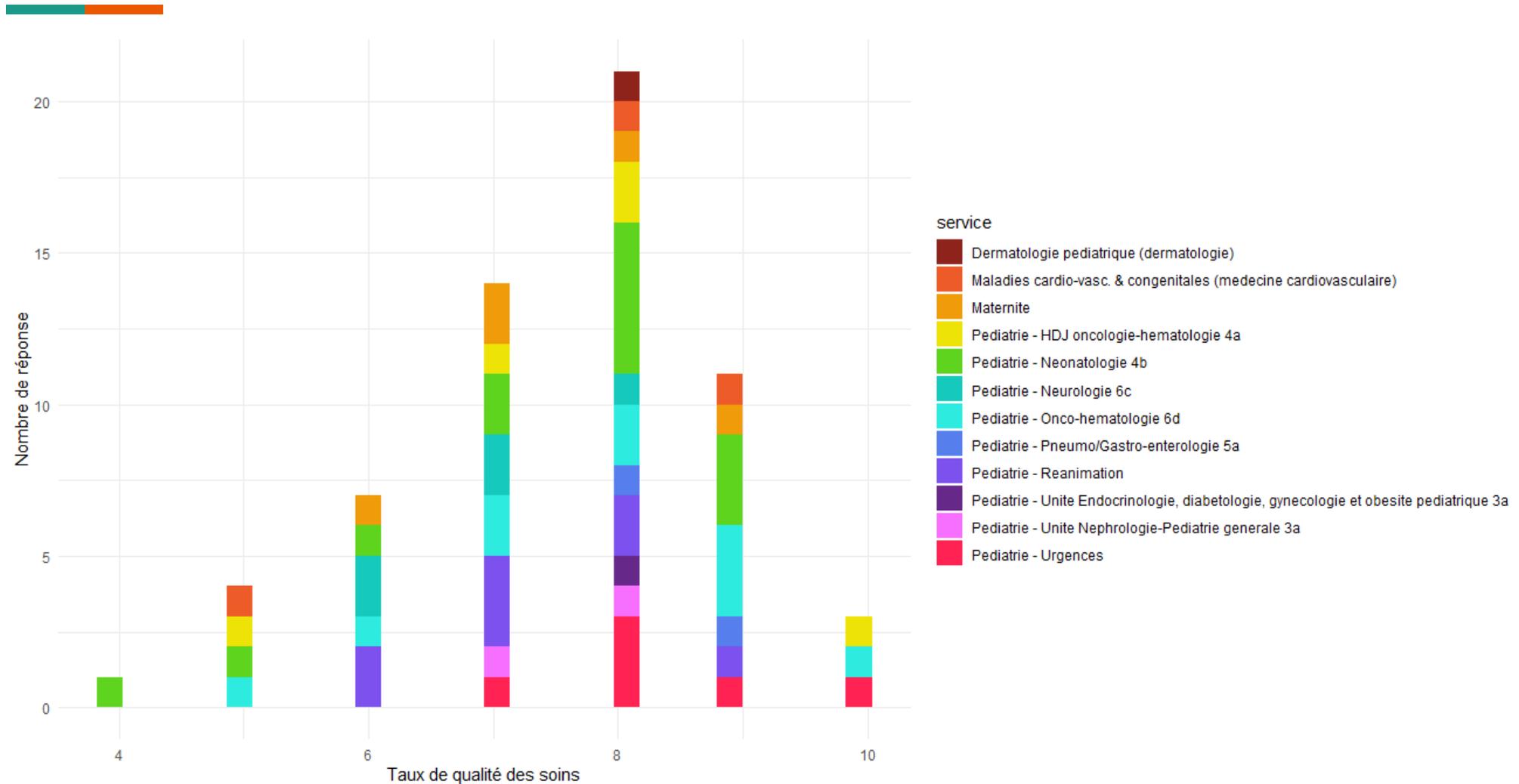


Taux de collaboration avec le personnel paramédical du service

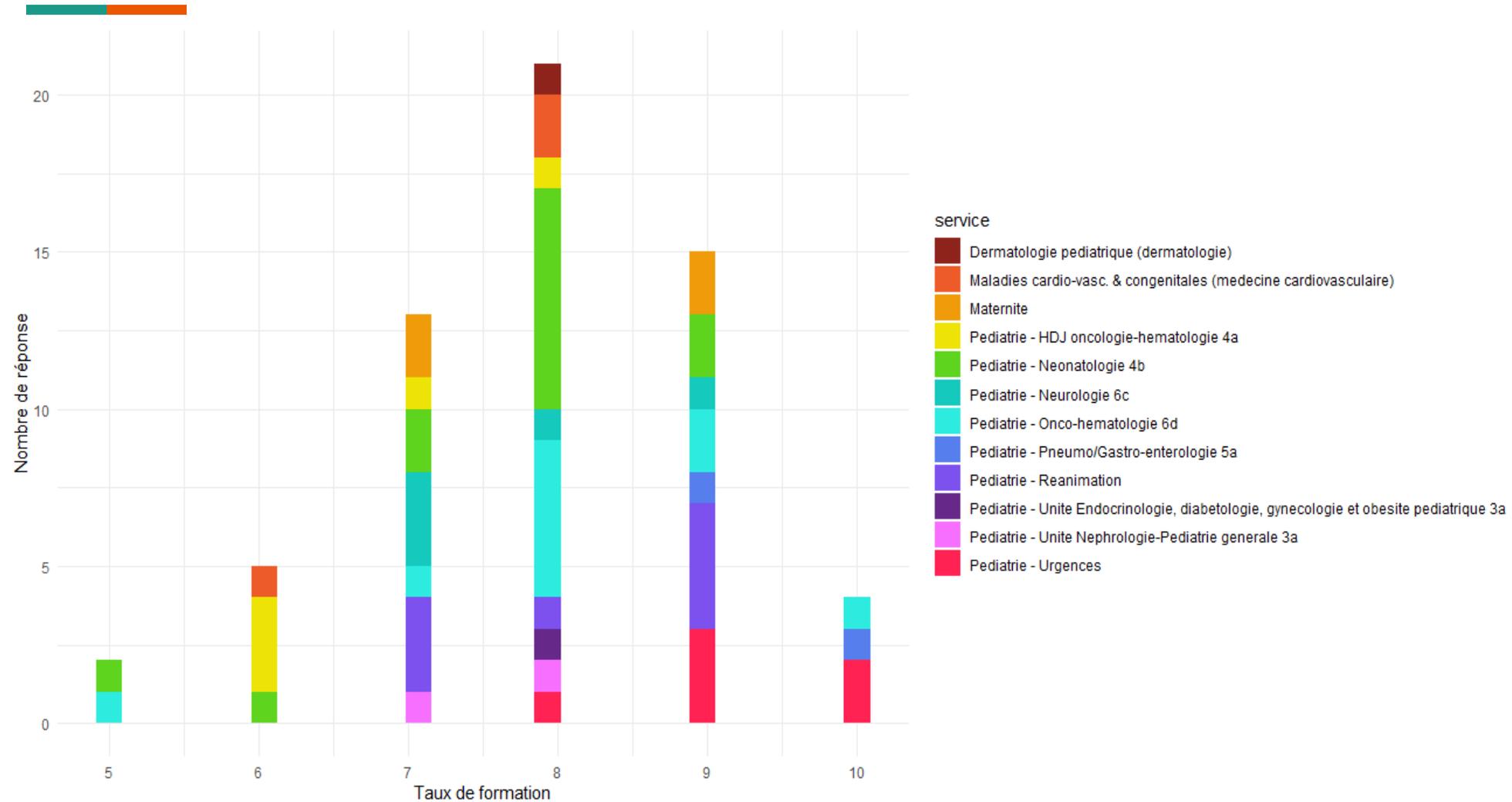


Ressenti quant à la qualité des soins et de la formation

Ressenti de la qualité des soins apportés par l'interne



Ressenti de la qualité de formation



Propositions d'amélioration



Au total :

Des internes plutôt satisfaits de la qualité de leur formation.

Par contre, ils sont souvent épuisés par :

- un temps de formation hors des services qui est limité
- une volume horaire bien au delà du seuil légal
- une charge de travail administrative trop importante



Propositions :

**utiliser un outil de mesure du temps de travail
quotidien**



Propositions : temps de formation

- Présence systématique aux mardis pédiatriques avec temps de repas auparavant
- Absence de retour dans les services après le mardi pédiatrique



Propositions : volume horaire

- Récupération systématique du temps travaillé le weekend
- Travailler sur une diminution de l'amplitude horaire sur la journée – proposer une heure de départ ?



Propositions : charge administrative

- Faire le lien avec l'administration pour appuyer la nécessité de plus de postes de secrétariat / infirmières coordinatrices
- Dans les services, équilibrer cette charge avec les séniors

Merci pour votre attention